

COMUNE DI ROGLIANO

(Provincia di Cosenza)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROGLIANO PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2014

PREMESSO CHE:

• con delibera di Giunta n. 60 del 17.04.2014 è stato approvato la costituzione del fondo anno 2014 da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività in complessivi Euro 120.079,00 per risorse stabili e variabili, sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, 32 del CCNL 22.01.2004, 4 del CCNL 9.05.06 e seguenti, dalla Legge 133/08 e dal D.L.vo 150/09;

CHE in data 09.07.2015 nella sede del Comune di Rogliano ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA PERSONA DEL PRESIDENTE GIUSEPPE VIGLIATURO (Responsabile del Settore 1[^] Amministrativo - Tributi - Patrimonio);

Responsabile dei Settori 1[^] e 4[^] Giuseppe Vigliaturo Presidente;

Responsabile del Settore 2[^] Ing. Pasquale Lavorata;

Responsabile del Settore 6[^] Carmencita Talarico;

U.I.L. Sposato Paolo;

C.G.I.L. Gagliardi Teodora;

R.S.U. Canino Sergio - Miglio Antonella - Tucci Menelao - Stumpo Gaspare.

tra cui è stata sottoscritta la preintesa per il C.I.D. annualità economica 2014;

CHE in data 14.07.2015 il Responsabile del Settore 1[^] ha trasmesso al Revisore dei Conti la relazione tecnico/finanziaria e illustrativa sulla suddetta ipotesi di accordo decentrato anno 2014;

CHE a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, assunto agli atti di questo Ente in data 21.07.2015 al prot. 6962, nonché a seguito della deliberazione n. 82 del 11.09.2015 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente;

VISTA e RICHIAMATA la circolare n. 7 del 15.05.2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento F.P. che detta i principi applicativi del D. Lgs n. 150/09 in materia di contrattazione integrativa;

VISTO CHE l'ipotesi d'accordo assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando la qualità della performance ai sensi dell'art. 45 comma 3 del D.lgs n. 165 del 2001 come innovato dall'art. 57 comma 1, lettera b) del Decreto legislativo n. 150/09;

TANTO PREMESSO

Le parti danno atto che il contratto si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello decentrato

ART. 1

MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA E DI CONCERTAZIONE

Sono oggetto di contrattazione, fino alla stipula del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro, le materie indicate nell'art. 4 del CCNL del 01.04.1999, con le integrazioni di cui all'art. 16, comma 1, del CCNL del 31.03.1999 e degli specifici rinvii contenuti in altri articoli collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Fermi restando i principi di autonomia negoziale e di comportamento le parti, nel rispetto dell'art. 4, comma 3, del CCNL del 01.04.99, riassumono libertà di iniziativa e di decisione nelle materie indicate dello stesso comma.

Restano riservate a separata trattazione le materie oggetto di concertazione previste dall'art. 6 del CCNL del 22.01.2004 e dall'art. 16 del CCNL DEL 31.03.1999-

ART. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, si applica al personale non Dirigente del comune di Rogliano.

Disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014.

Nel caso di entrata in vigore di nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, le eventuali sopravvenute norme incompatibili con le disposizioni del presente Contratto prevalgono su questo ultimo.

ART. 3 DURATA E DECORRENZA

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del presente Contratto, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

Il presente contratto ha validità fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo decentrato.

Le parti convengono nel ritenere che la realizzazione di un sistema di valutazione della prestazione delle risorse umane rivesta una importanza strategica nella gestione per il Comune di Rogliano.

Il suo scopo è di creare le condizioni per incrementare l'efficienza, l'efficacia e la produttività dei servizi, al fine di fornire prestazioni di qualità ai cittadini utenti.

Per essere efficace il sistema si dovrà collegare agli altri meccanismi operativi presenti nella struttura, senza costituire un appesantimento degli adempimenti amministrativi. Per questa ragione si collegherà alle procedure del PEG e al nuovo sistema dei controlli.

Per l'anno 2014 la ripartizione delle risorse è stata impostata tenendo conto di tutte le indennità fisse e ricorrenti per le quali sussistano tuttora i presupposti per l'applicazione (rischio, disagio, turnazione, reperibilità, comparto, festività infrasettimanali, ..) nonché sono stati quantizzati i piani di lavoro;

Dal fondo così quantificato vengono detratte le somme destinate a Indennità di comparto, Progressioni economiche, Oneri classificazione personale VV.UU.

Le spettanze sono state concordate per come di seguito elencato:

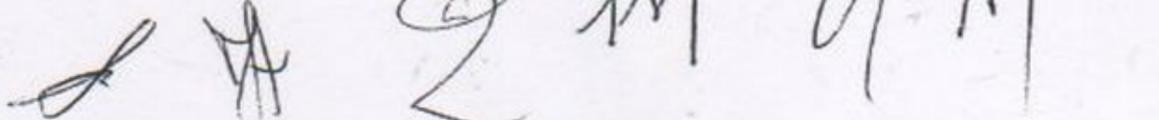
- a) Particolare responsabilità a cui è assegnata l'indennità di € 300,00 :
- o Procedimento servizio Anagrafe e Stato Civile;
 - o Procedimento servizio Protocollo Informatico;
 - o Procedimento servizio Protezione Civile;
 - o Procedimento Perla PA - GEDAP;

Per quanto concerne il Procedimento di Messo Notificatore la somma viene liquidata in modo proporzionale in base ai mesi effettuati nel decorso esercizio a n. 3 dipendenti per una somma complessiva di € 425,00;

- b) Specifiche responsabilità art. 36 del CCNL dell'1.04.99 e ss.mm. ed integrazioni cui è assegnata la seguente indennità:
- o Funzioni servizio Finanziario - Siope - INPDAP € 1.000,00 ;
 - o Funzioni servizio demografico - SUAP € 1.500,00;

I piani di lavoro sono stati valutati e quantizzati:

- A) Progetti Settore Amministrativo :



Redazione relazione tecnico/finanziaria e illustrativa da parte del Responsabile del Settore 1^;
Certificazione compatibilità dei costi da parte del Revisore;
Autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta alla Delegazione di Parte Pubblica;
Dopo la sottoscrizione il testo contrattuale sarà trasmesso agli organi istituzionali di competenza;

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE

L'erogazione degli incentivi da attribuire a livello di contrattazione per la realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento di produttività è attuata dopo la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati anche in funzione di quanto rilevato dai sistemi interni di controllo.

ART. 7 INFORMAZIONE

L'Ente informa periodicamente e tempestivamente la RSU e le OO.SS territoriali di cui all'art. 10, comma 2, del CCNL del 1.4.1999 sugli atti di valenza generale anche di carattere finanziario concernenti il rapporto di lavoro, l'organizzazione degli uffici e la gestione complessiva delle risorse umane.
L'informazione deve essere preventiva e scritta nel caso in cui le materie sono previste dal contratto nazionale, dal presente contratto o da disposizioni di legge come oggetto di contrattazione, concertazione e consultazione.

ART. 8 CONSULTAZIONE

La consultazione con le organizzazioni sindacali avviene per le materie per la quale è prevista dal D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare dall'art. 6 dello stesso decreto e secondo le modalità ed i tempi di cui all'art. 4 del D.Lgs 428/90

ART. 9 FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia.

ART. 10 DISPOSIZIONE DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto 3 Regione - Autonomie Locali, alla normativa vigente in materia e al Codice Civile.
Letto, confermato e sottoscritto

Rogliano li 22.9.2015

Delegazione Trattante di Parte Pubblica nella persona del Presidente Giuseppe Vigliaturo
(Responsabile del settore 1^ Amministrativo - Tributi - Patrimonio e Responsabile settore 4^ Finanziario)

Il Responsabile del Settore 2^ Ing. Pasquale Lavorata

Il Responsabile del Settore 6^ Carmencita Talarico

U.I.L. Sposato Paolo rappresentante sindacale

C.G.I.L. Gagliardi Teodora rappresentante sindacale

LA

hsv

hsv

R.S.U.

Canino Sergio

Miglio Antonella

Tucci Menelao

Stumpo Gaspare

[Handwritten signatures and scribbles over the printed names]



[A long diagonal line with a small handwritten mark in the middle]

[Handwritten signature or scribble at the bottom right]