COMUNE DI ROGLIANO
PROVINCIA DI COSENZA

REGOLAMENTO RECANTE DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021.

Art. 1
(Oggetto)

1. Il presente regolamento disciplina la procedura selettiva di tipo valutativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni Locali ("progressioni verticali"), ai sensi dell'articolo 13 comma 6 del medesimo Contratto Collettivo.
2. La progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti del Comune di Rogliano, che prevede il passaggio da un'area a quella immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo valutativo basate su specifici elementi di valutazione.

Art. 2
(Requisiti di partecipazione)

1. Possono partecipare alle progressioni verticali tra le aree, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Rogliano con inquadramento nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione.
2. I dipendenti che alla data di indizione della procedura selettiva si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione pubblica possono presentare domanda di partecipazione alla procedura stessa.
3. Ai fini delle progressioni tra aree operano i requisiti previsti, a seguito della riclassificazione del personale, di cui alla tabella C del CCNL 2019-2021 Funzioni locali, per come di seguito riportato:

Progressioni tra aree	**Requisiti**
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 3

(Elementi di valutazione della procedura selettiva valutativa)

1. Gli elementi di valutazione della procedura di cui al presente regolamento, tenuto conto delle indicazioni del CCNL vigente, sono i seguenti:
   a) esperienza maturata nell'area di provenienza anche con contratto a tempo determinato;
   b) possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo previsto per l'accesso;
   c) possesso di competenze professionali.

Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 punti. Per ciascuno degli elementi di valutazione non può essere attribuito un peso inferiore al 20%.

2. Gli elementi di valutazione indicati al comma 1 sono declinati nei seguenti criteri di valutazione:

A) <u>Esperienza maturata nell'Area di provenienza (max 30 punti)</u>

Fascia di esperienza maturata nell'Area di provenienza	**Punteggio**
Fino a 10 anni di esperienza (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso)	20
Fino a 15 anni di esperienza (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso)	25
Fino a 20 anni di esperienza e superiori (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso)	30

Il punteggio così ripartito non può essere cumulato in relazione alle singole fasce di esperienza. In caso di frazioni di anno il punteggio è calcolato in maniera proporzionale rispetto all'effettivo periodo di esperienza maturato.

B) <u>TITOLI DI STUDIO POSSEDUTI (max 30 punti):</u>

<u>Per l'accesso all'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione:</u>

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso, sono di seguito elencati:
   a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado
   b) laurea triennale (L), laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM), Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL);
   c) master universitario di 1° livello (DM 270/200;4);
   d) master universitario di 2° livello (DM 270/2004);
   e) dottorato di ricerca.

<u>Per l'accesso all'Area degli istruttori:</u>

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso sono di seguito elencati:
   a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado
   b) laurea triennale (L), laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM), Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL);

Per l'accesso all'Area operatori esperti:

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso sono di seguito elencati:

a) attestato di qualifica professionale o di Diploma professionale ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs. 226/2005;
b) diploma di scuola secondaria di secondo grado;

C) COMPETENZE PROFESSIONALI (max 40 punti), di cui max 20 punti per il colloquio valutativo

Per l'accesso all'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

a) attestazioni di frequenza di corsi di formazione attinenti al profilo richiesto;
b) certificazioni informatiche e linguistiche;
c) incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 84 del CCNL 22.11.2022, incarichi di segretario, incarichi di componente di commissioni di gara/concorso;
d) abilitazioni professionali.

Per l'accesso all'Area degli istruttori:

a) attestazioni di frequenza di corsi di formazione attinenti al profilo richiesto;
b) certificazioni informatiche e linguistiche;
c) incarichi di specifiche responsabilità;
d) abilitazioni professionali.

Per l'accesso all'Area degli operatori esperti:

a) attestazioni di frequenza di corsi di formazione;
b) patenti di guida superiori alla B;
c) competenze acquisite presso l'Amministrazione Comunale.

Per l'accesso a tutte le Aree Colloquio Valutativo finalizzato ad accertare le competenze professionali (max 20 punti)

Art. 4
(Commissione esaminatrice)

1. La Commissione è nominata con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo/Risorse Umane ed è composta da almeno tre membri, nel rispetto della parità di genere, scelti tra il personale dipendente del Comune ed appartenenti ad un'area non inferiore a quella dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

2. Non possono fare parte della Commissione esaminatrice i componenti degli organi di direzione politica dell'amministrazione, coloro che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, nonché coloro che siano legati ad alcuno dei concorrenti da vincolo di parentela, coniugio o affinità o che abbiano liti pendenti e/o rapporti debitori con i concorrenti.

3. Trova applicazione, nei confronti dei componenti della commissione e del segretario l'art. 35-bis, comma 1, lett. a) del d. lgs n. 165/2001.

4. La verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità è effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione. I componenti della Commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione ove si attesti di non trovarsi nelle condizioni indicate ai commi 3 e 4 del presente articolo.

5. L'esistenza di una causa di incompatibilità dà luogo a decadenza del soggetto interessato. Analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta.

Art. 5

(Avviso di selezione)

1. La selezione è indetta con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo/Risorse Umane.

2. Nell'avviso devono essere indicati i seguenti elementi essenziali:

a) il posto da ricoprire e i requisiti di partecipazione;
b) il termine e le modalità di presentazione della domanda;
c) i criteri di valutazione, di cui all'art.3, finalizzati alla redazione della graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi massimi attribuibili agli stessi, nonché le modalità di svolgimento del colloquio valutativo delle competenze acquisite nell'ambito dell'attività lavorativa svolta.

3. L'avviso di cui al comma 2 è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Art. 6

(Ammissione o esclusione dei candidati)

1. Il Responsabile del Settore Amministrativo/Risorse Umane verifica il possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati che hanno presentato domanda.

2. Completata l'istruttoria, il Responsabile predispone distinti elenchi dei candidati da ammettere e da escludere dalla selezione, che sono approvati con apposito provvedimento.

Art. 7

(Graduatoria di merito)

1. La Commissione esaminatrice di cui all'art. 4, redige la graduatoria provvisoria di merito e la trasmette al Responsabile del Settore Amministrativo/Risorse Umane per l'approvazione.

2. Nella graduatoria sono riportati, per ciascun candidato, i punteggi attribuiti dalla commissione in corrispondenza di ogni criterio di valutazione e il punteggio complessivo.

3. In caso di parità, è data preferenza nell'ordine:

a) al candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria corrispondente all'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
b) al candidato con la minore anzianità anagrafica.

4. Con il medesimo provvedimento, sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, che è utilizzata

esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.

5. Con i vincitori è sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

Art. 8

(Norme Di Rinvio)

1. Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni tempo per tempo vigenti.

Art. 9

(Entrata in vigore)

1. Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione in Albo Pretorio On Line dell'Ente.