COMUNE DI ROGLIANO
(PROVINCIA DI COSENZA)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SETTORE 1^-AMMINISTRATIVO-TRIBUTI-PATRIMONIO

N.90 /Reg.SETTORE | N.294 /Reg.GENERALE

del 31 dicembre 2018 | del 31 dicembre 2018

--- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * ---

OGGETTO: PRESA ATTO NOTA REGIONALE PROT. 438380 DEL 31.12.2018 - APPROVAZIONE APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO A TEMPO DETERMINA TO E PART-TIME LAVORATORI EX LSU/LPU - PROVVEDIMENTI

--- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * --- * ---

Addi trentuno del mese di dicembre dell'anno duemiladiciotto alle ore 14,40 in Rogliano e presso la Sede Comunale, il sottoscritto Giuseppe Vigliaturo nella qualità di Responsabile del SETTORE 1^-AMMINISTRATIVO-TRIBUTI-PATRIMONIO

PREMESSO che:

- con provvedimento di Giunta Comunale n.127 del 28.11.2014, ha deliberato di procedere all'assunzione a tempo determinato di tutti i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, attualmente utilizzati dal Comune di Rogliano in applicazione delle disposizioni di cui all'art.1 comma 207 della Legge n. 147 del 27.12.2013 e del Decreto Interministeriale dell'8/10/2014, pubblicato sulla GU del 12 novembre 2014;
- con delibera di giunta Comunale n. 133 del 23.12.2014 è stato preso atto dell'ottenimento per stabilizzazione di n. 37 LPU/LSU con contratto a tempo determinato con atto di indirizzo ai vari responsabili dell'aree di competenza per l'adozione degli impegni di spesa e stipula contratto nonchè è stato preso atto dello schema di contratto individuale;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 112 del 30.12.2015 è stato preso atto della circolare della regione Calabria prot. 394099 del 29.12.2015 assunta agli atti di questo Ente in data 29.12.2015 al prot. 12108 con la quale comunica le istruzioni operative per gli Enti a sottoscrivere contratti a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU a 26 (ventisei) ore , per la durata di mesi 12 (dodici) a decorrere dal 01.01.2016 e con contestuale atto di indirizzo al Responsabile del settore Amministrativo ufficio del personale per gli adempimenti successivi di competenza;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 97 del 28.12.2016 è stato preso atto della circolare della regione Calabria prot. **383423** del **22.12.2016** assunta agli atti di questo Ente in data 22.12.2016 al prot. 13641 con la quale comunica le istruzioni operative per gli Enti a sottoscrivere contratti a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU a 26 (ventisei) ore , per la durata di mesi 12 (dodici) a decorrere dal 01.01.2016 e con contestuale atto di indirizzo al Responsabile del settore Amministrativo ufficio del personale per gli adempimenti successivi di competenza;

- Con delibera di Giunta Comunale n. 104 del 29.12.2017 è stato preso atto delle circolare della regione Calabria prot. siar 398046 del 22.12.2017 assunta agli atti di questo Ente in data 22.12.2016 al prot. 13641 – circolare prot. siar 400934 del 28.12.2017 assunta agli atti di questo Ente in data 28.12.2017 al prot. 14240 con le quali comunicano le istruzioni operative per gli Enti a sottoscrivere contratti a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU a 26 (ventisei) ore , per la durata di mesi 12 (dodici) a decorrere dal 01.01.2018 e con contestuale atto di indirizzo al Responsabile del settore Amministrativo ufficio del personale per gli adempimenti successivi di competenza;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 96 del 31.12.2018 è stato preso atto delle circolare della regione Calabria prot. siar 438380 del 31.12.2018 assunta agli atti di questo Ente in data 31.12.2018 al prot. 14559 con le quale comunica le istruzioni operative per gli Enti a sottoscrivere contratti a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU a 26 (ventisei) ore , per la durata di mesi 4 (quattro) a decorrere dal 01.01.2019 estensibile al 31.10.2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali con contestuale atto di indirizzo al Responsabile del settore Amministrativo ufficio del personale per gli adempimenti successivi di competenza;

DI PRECISARE la circolare della regione Calabria prot. 438380 del 31.12.2018 assunta agli atti di questo Ente in data 31.12.2018 al prot. 14559 con la quale comunica le istruzioni operative per gli Enti a sottoscrivere contratti a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU a 26 (ventisei) ore , per la durata di mesi 4 (quattro) a decorrere dal 01.01.2019 estensibile al 31.10.2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali attraverso le seguenti modalità:
a) Adozione di una delibera di Giunta di presa d'atto della circolare n. **438380 del 31.12.2018 , alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato) nonchè l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie;**
b) Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
c) Invio comunicazione obbligatoria UNILAV;
d) Obbligo alle amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
e) Fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali – Settore 6 Lavoro – Cittadella regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV, solo mediante consegna per posta o a mano;a
f) regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale : contratto a tempo determinato;

VISTO:
- lo schema di appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e PART-TIME ;
- l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie, data e luogo di nascita ;
quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI PROCEDERE alla redazione on line dei modelli UNILAV dei lavoratori Ex Lsu-Lpu;

PRESO ATTO, però, che la citata circolare n. 438380 del 31/12/2018 della Regione Calabria – Dipartimento 7 "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", testualmente così recita: *"Relativamente agli Enti in dissesto e/o riequilibrio finanziario, in deroga all'art.155 del TUEL, le proroghe dei contratti a tempo determinato al 30/04/2019 estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per come convenuto per le vie brevi con gli Uffici del Ministero dell'Interno ed in attesa di comunicazione formale, non sono sottoposte al preventivo controllo della competente Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali"*;

RITENUTO, tuttavia,che non possa procedersi alla proroga dei contratti a t.d. de quo senza la preventiva acquisizione del parere autorizzatorio e vincolante della competente Commissione Ministeriale, in quanto una circolare di una Istituzione, seppur autorevole quale quella regionale,per di più diversa da quella preposta, non può derogare a disposizioni di legge;

VISTO l'art. 16 quater D.L. 19.06.2015 n. 78 convertito in Legge n. 125 del 06.08.2015;

VISTO il DLgs 267/2000;

RITENUTO di dover procedere;

D E T E R M I NA

La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI PRENDERE ATTO della circolare n. 438380 del 31/12/2018 della Regione Calabria – Dipartimento 7 "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", pubblicata sul sito istituzionale di tale Ente, avente ad oggetto *"Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l'anno 2019"* con la quale sono state fornite a tutti gli Enti le istruzioni operative per procedere alla proroga dei rapporti contrattuali in essere a 26 ore settimanali, con estensione della scadenzaal 30 aprile 2019, con possibilità di ulteriore proroga fino al 31 ottobre 2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo della Legge statale di bilancio 2019 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali o di altro analogo provvedimento funzionale all'individuazione e quantificazione delle risorse assegnate alla Regione Calabria per la proroga per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

DI APPROVARE :
a) - lo schema di appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e PART-TIME ;

b) - l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie, data e luogo di nascita quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI PROCEDERE alla redazione on line dei modelli UNILAV dei lavoratori Ex Lsu-Lpu;

DI TRASMETTERE la presente determina al Dipartimento Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali" della Regione Calabria, secondo le prescrizioni contenute nella circolare regionale n. **438380 del 31.12.2018;**

DI DARE ATTO che:

- per la spesa del personale ex lavoratore LSU/LPU si farà fronte con fondi della regione Calabria e con la compartecipazione dello Stato;

- occorre procedere alla regolarizzazione della posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it di lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale : contratto a tempo determinato;

- per la spesa del personale ex lavoratore LSU/LPU si farà fronte con fondi della regione Calabria e con la compartecipazione dello Stato ;

DATO ATTO, ad ogni buon conto, si ribadisce, che gli oneri della presente contrattualizzazione e quelli successivi della eventuale stabilizzazione faranno carico interamente ed esclusivamente allo Stato e alla Regione Calabria, in quanto le condizioni finanziarie di questo Comune non consentono di sostenere detta spesa;

DI DARE ATTO ancora che :

- che l'efficacia della presente proroga è subordinata alla condizione sospensiva che differisce la decorrenza all'esito positivo del controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali e da una clausola risolutiva , per cui il contratto si risolve nel caso di mancato autorizzazione da parte della stessa Commissione, come pure nel caso del venir meno dei finanziamenti regionali e/o statali;

- Nelle more della procedura di autorizzazione ministeriale, o nel caso di esito negativo, la prestazione resa sarà da riconoscersi come attività socialmente utile e di pubblica utilità;

DI INTEGRARE il predetto schema, per le motivazioni illustrate in narrativa, con la seguente clausola: " *l'efficacia della presente proroga contrattuale è subordinata alla condizione sospensiva che differisce la decorrenza all'esito positivo del controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali e a quella risolutiva, per cui il contratto è da intendersi a tutti gli effetti risolto nel caso di mancata autorizzazione da parte della stessa Commissione; è da intendersi parimenti risolto per il venir meno dei finanziamenti statali e/o regionali*";

DI RISERVARSI, ad ogni buon conto, l'eventuale adozione di provvedimenti integrativi/ modificativi, anche una volta sottoscritte le appendici, ove si rendessero necessari in conseguenza di successivi provvedimenti e/ chiarimenti regionali adottati in materia;

DI DEMANDARE al settore Finanziario la richiesta di corresponsione del trattamento economico di tutti i lavoratori Ex LSU/LPU con a fianco le categorie assegnate ed elencati nell'allegato 1) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO.SS. di categoria ed alle RR.SS.UU., al Revisore dei Conti e alla regione Calabria dipartimento n. 7 Sviluppo economico - lavoro- formazione -politiche sociali;

Letto, confermato e sottoscritto.-
Rogliano, li 31 dicembre 2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
1^-AMMINISTRATIVO-TRIBUTI-PATRIMONIO
Giuseppe Vigliaturo

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME SOTTOSCRITTO IN DATA _____ prot. _____

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di nella persona del il sig/ sig.ra , ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale(prot._____) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;

- **Che** con circolare n . _____ del _____ il dipartimento n. 7 " Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, della durata di 4 (quattro) mesi estensibili al 31.10.2019 subordinatamente all'adozione dl decreto attuativo del Ministero del lavoro e delle politiche Sociali ;

- Con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;

- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con le modalità sopra riportate.

Tutto ciò premesso
SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art _____ denominato "_____" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2019 per quattro mesi estensibili al 31.10.2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Di dare atto che : *" l'efficacia della presente proroga contrattuale è subordinata alla condizione sospensiva che differisce la decorrenza all'esito positivo del controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali e a quella risolutiva, per cui il contratto è da intendersi a tutti gli effetti risolto nel caso di mancata autorizzazione da parte della stessa Commissione; è da intendersi parimenti risolto per il venir meno dei finanziamenti statali e/o regionali"*;

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuale contenute nel contratto stipulato in data_____

Letto, confermato e sottoscritto.

Rogliano, lì _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____