COMUNE DI ROGLIANO
(PROVINCIA DI COSENZA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 133/ GC **del 23 dicembre 2014**

OGGETTO: **PRESA ATTO OTTENIMENTO CONTRIBUTO PER STABILIZZAZIONE N.37 LPU/LSU CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (P.T.) - ATTODI IN DIRIZZO**

L'anno DUEMILAQUATTORDICI il giorno VENTITRE del mese di DICEMBRE alle ore 11,40 a seguito di avviso del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei signori:

N.	Cognome e nome	Presenti	Assenti
1	**GALLO Giuseppe**	**SI**	
2	**ALTOMARE Giovanni**	**SI**	
3	**CICIRELLI Pierfederico**	**SI**	
4	**SICILIA Fernando**		**SI**
5	**SIMARCO Antonio**		**SI**

Presiede il Sindaco **Avv.Giuseppe GALLO**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dr.ssa Carla CARUSO**

Il Sindaco riconosciuto il numero legale degli intervenuti invita i presenti a discutere e deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 133/ GC del 23 dicembre 2014

PREMESSO che con provvedimento di Giunta Comunale n.127 del 28.11.2014, ha deliberato di procedere all'assunzione a tempo determinato di tutti i lavoratori socialmenete utili e di pubblica utilità, attualmente utilizzati dal Comune di Rogliano in applicazione delle disposizioni di cui all'art.1 comma 207 della Legge n. 147 del 27.12.2013 e del Decreto Interministeriale dell'8/10/2014, pubblicato sulla GU del 12 novembre 2014;

CONSIDERATO che:

- con nota del 03.12.2014 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, ha invitato l'Ente al rispetto del tetto del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza all'Ente e, quindi, di indicare il numero esatto dei contratti a tempo determinato da stipulare nel rispetto del predetto limite;
- di conseguenza, con atto di Giunta comunale n.130 del 4.12.2014, è stato dato atto di indirizzo al Responbile del settore personale per la predisposizione:

A) di una graduatoria, relativa al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio,effettuata secondo criteri che contemperano punti 1 (uno) per l'anzianità anagrafica, l' anzianità di servizio e i carichi familiari, così come stabilito nella domanda di ammissione del contributo. La graduatoria finale dovrà essere formulata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo attribuito. A parità di punteggio è data precedenza al lavoratore LSU/LPU più anziano anagraficamente;

B) di una graduatoria di lavoratori ultracinquantacinquenni da contrattualizzare che non devono essere considerati al fine del limite del 20%;

ATTESO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, con nota CdG MA001,A001,10689, acquisita al prot.12196 del 19.12.2014, ai sensi dell'art.1, comma 207, L.147/2013 e del decreto interministeriale 8 ottobre 2014, ha comunicato che questo Ente è stato ammesso al contributo per l'assunzione di n.37 lavoratori, per l'importo di € 434.992,44 stabilendo le seguenti condizioni:

- la durata dei contratti non può essere superiore a quella possibile in base ai finaziamenti ottenuti;
- le assunzioni dovranno essere effettuate entro il 31 dicembre 2014;
- l'efficacia dei contratti è subordinata alla registrazione del decreto ministeriale di approvazione della graduatoria degli enti pubblici ammessi a contributo.

DATO ATTO che il contributo assegnato di € 434.992,44 (a fronte di quello richiesto di € 907.607,30), oltre ad essere parametrato sulla durata semestrale, non consente di stabilizzare i trentasette lavoratori nella misura di 36 ore settimanali;

RILEVATO che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2013 e che non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del DLgs 267/2000;

VISTO il parere del Responsabile dei Settori 1 e 4 di seguito riportato:

PARERE

art.49, D.Lgs.18.08.2000 n.267

Per la regolarità tecnica e contabile: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1
AMMINISTRATIVO-TRIBUTI-PATRIMONIO
E DEL SETTORE 4
FINANZE E SVILUPPO ECONOMICO
f.to Giuseppe VIGLIATURO

Rogliano, 23 dicembre 2014

VISTO il DLgs 267/2000;

CON VOTI UNANIMI, favorevoli, resi nei modi di legge,

D E L I B E R A

La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato,

- **DI PRENDERE ATTO** che questo Ente, con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in corso di registrazione, è stato ammesso al contributo per l'assunzione a tempo determinato e parziale, di n.8 lavoratori, per l'importo complessivo di € 434.992,44 giusta comunicazione CdG MA001,A001,10689, acquisita al protocollo comunale n.12196 del 19.12.2014;

- **DI PRENDERE ATTO** dello schema di contratto individuale predisposto dal Responsabile del Settore Amministrativo per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale, con la precisazione che, ove succedano al D.M. citato ulteriori comunicazioni o indirizzi da parte dello Stato o di altre Amministrazioni, lo stesso deve essere conseguentemente adeguato;

- **DI FORMULARE** indirizzi ai responsabili dell'Aree di competenza per l'adozione degli impegni di spesa e la stipula dei contratti di lavoro, necessaria per l'assunzione di detto personale a tempo determinato, entro il 31 dicembre 2014;

- **DI PRECISARE che:**

a) le assunzioni debbono avvenire con contratti a tempo determinato parziale, in base alle risorse assegnate **con decorrenza 31.12.2014** salvo che, nelle more, lo Stato o altre PP.AA.non comunichino ulteriori linee di indirizzo per la stabilizzazione a tempo determinato e/o ulteriori finanziamenti di cui occorrerà tenere conto;

b) i lavoratori, al termine dell'assunzione a tempo determinato, qualora non si proceda alla stabilizzazione a tempo indeterminato, rientreranno nel bacino regionale LSU – LPU;

- **DI DARE ATTO** che l'efficacia dei contratti è subordinata alla registrazione del Decreto Ministeriale di approvazione della graduatoria degli enti pubblici ammessi a contributo;

- **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 434.992,44 sugli interventi 1.01.08.01 e 1.01.06.01 del bilancio di previsione esercizio 2015 in fase di compilazione;

- **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alle OO.SS. di categoria ed alle RR.SS.UU. in ossequio all'art.7 del CCNL 1/4/1999, nonché al Revisore dei conti;

e, con apposita votazione, unanime

D E L I B E R A

- **DI DARE IMMEDIATA ESECUZIONE**, ai sensi dell'art.134, 4^ comma, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii..-

N. 133/ GC del 23 dicembre 2014

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr.ssa Carla CARUSO

IL SINDACO
f.to Avv.Giuseppe GALLO

Il sottoscritto Segretario Generale,

VISTO il D.Lgs.18.08.2000 n.267

VISTI gli atti d'Ufficio,
ATTESTA che la presente deliberazione

E' STATA PUBBLICATA, mediante affissione all'Albo Pretorio,
per 15 giorni consecutivi dal 30/12/14 al _____ (art.124,c.1,D.L.n.267/00)

[X] **E' STATA RIMESSA** , in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestuale all'Affissione all'Albo,
con nota n. 12401 del 30/12/14 (art.125, D.Lgs. n.267/00)

[X] **E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA** (art.134,c.4, D.Lgs. n.267/2000)

[] **E' DIVENUTA ESECUTIVA**
[] trascorsi 10 gg.dalla sua pubblicazione (art.134,c.3, L.n.267/00)

f.to Dr.ssa Carla CARUSO

E' copia conforme e si rilascia in carta libera
per uso amministrativo e d'Ufficio.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Carla CARUSO

Carla Caruso

COMUNE DI ROGLIANO

PROVINCIA DI COSENZA

Contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato

Il Responsabile del Settore Amministrativo Sig.Giuseppe Vigliaturo, nato a Carpanzano il 05.08.1957 in applicazione della delibera di Giunta Comunale n.133 del 23.12.2014 nonchè della determina settore Amministrativo n. del che, interviene nel presente atto in rappresentanza del Comune di Rogliano, già autorizzato ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto comunale;

e

il/la Sig./Sig.ra .....,
nato/a il ..... a .....
residente a ..... in via ..... n. ....., C.F. .....;

Visto il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES";

Visto il C.C.N.L. sottoscritto in data 14 settembre 2000, e, in particolare, l'art. 7;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto "*utilizzo di contratti di lavoro flessibile*";

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Dato atto che la presente assunzione a tempo determinato è effettuata in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 1 comma 207 della Legge n. 147 del 27.12.2013 e del Decreto Interministeriale dell'8/10/2014, pubblicato sulla GU del 12 novembre 2014;

Vista la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità anche potenziali indicate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il codice di comportamento;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

Rapporto di lavoro a tempo determinato .in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 1 comma 207 della Legge n. 147 del 27.12.2013 e del Decreto Interministeriale dell'8/10/2014, pubblicato sulla GU del 12 novembre 2014

Inquadramento:

Categoria .....
Posizione economica .....
Profilo professionale .....
Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.
Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 1 aprile 1999.

Decorrenza del rapporto di lavoro Il rapporto di lavoro ha inizio in data ..... e cessa in data .....

Orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. e attualmente è previsto in _____ore settimanali articolato in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

Assegnazione nell'organizzazione:
Ente .....;
Servizio/Ufficio.....
Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro
La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio/Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e l'Amministrazione procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

Diritti e doveri del dipendente
Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento, allegato al C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, consegnato contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e assume quindi i comportamenti idonei.

Periodo di prova Il dipendente è soggetto a un periodo di prova, di almeno ..... mesi/giorni, che, se non superato, comporterà la rescissione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione. In caso di proroga del contratto non vi è l'obbligo di un ulteriore periodo di prova.

VISTA la comunicazione della Regione Calabria prot. 405741 del 29.12.2014 assunta agli atti di questo ente in data 30.12.2014 al prot. 12360 con la quale comunica i vari procedimenti a cui attenersi al fine di procedere alla stabilizzazione a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU ;

VISTA la Comunicazione tipo ministeriale di ammissione al contributo Decreto Interministeriale 8 ottobre 2014, art.1 comma 207, Legge n.147/2013

VISTA la Comunicazione ministeriale del 19 dicembre 2014 - Protocollo n.40/0008078 - con la quale, in presenza di ulteriori risorse regionali, il contributo ministeriale assegnato potrà essere utilizzato anche per un periodo superiore ai sei mesi indicati nella nota precedente

VISTA la Comunicazione regionale a favore dei Comuni interessati alla contrattualizzazione del 23 dicembre 2014 - Protocollo Siar n.404438 - con la quale vengono forniti chiarimenti giuridico/finanziari sull'avvio della contrattualizzazione

VISTO il Decreto direttoriale Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17 dicembre 2014, registrato alla Corte dei Conti il 23 dicembre 2014, con il quale oltre a fornire uteriori chiarimenti giuridici/finanziari, viene approvata la graduatoria degli Enti Pubblici della Calabria ammessi al contributo ai sensi della Legge n.147/2013, al fine di stabilizzare, con contratto a tempo determinato, i lavoratori LSU/LPU

VISTA la Comunicazione regionale del 29 dicembre 2014 - Protocollo Siar n. 405504 - integrativa della nota del 23/12/2014 Prot. n.404438, con la quale la Regione Calabria assicura gli Enti Pubblici, interessati alla contrattualizzazione, per la copertura finanziaria dei periodi scoperti per l'anno 2015 ;

VISTA la Comunicazione regionale del 29 dicembre 2014 ad ulteriore precisazione del Processo di stabilizzazione lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, art.1 comma 207, Legge n.147/2013 - Decreto Interministeriale 8 ottobre 2014 ;

Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, in particolare dell'idoneità fisica all'impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

Tutela dei dati personali
Si informa che i dati personali ed i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Servizio/Ufficio .....

Le parti precisano che:

a) l'assunzione sarà con contratto a tempo determinato (..... mesi) e parziale (n. ... ore a settimana), in base alle risorse assegnate;

b) il lavoratore, al termine dell'assunzione a tempo determinato, qualora non si proceda alla stabilizzazione a tempo indeterminato, rientrerà nel bacino regionale LSU – LPU.

Le stesse danno atto che l'efficacia dei contratti è subordinata all'esito dei controlli del decreto interministeriale degli organi competenti nonchè, per la parte riguardante la Regione Calabria, all'esito della definitiva approvazione del relativo finanziamento;

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

.Rogliano, lì .....

p. il Comune il Responsabile del Settore Amministrativo

.....

p. accettazione il/la dipendente

.....