COMUNE DI ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N.63/GC del 06-10-2026

OGGETTO: **PRESA D'ATTO DEL DECRETO DIRIGENZIALE DELLA REGIONE CALABRIA N. 15908 DEL 22/09/2026 - "AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ARTT. 16 L. 56/1987 E 35, COMMA 1, LETT. B), D.LGS. 165/2001 PRESSO IL COMUNE DI ROGLIANO (CS) PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (14 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 6 (SEI) UNITÀ DI PERSONALE - PROFILO PROFESSIONALE "PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE" - CODICE ISTAT 8.3.1.2.0 - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI, RIVOLTO AI TIROCINANTI DI INCLUSIONE SOCIALE (TIS) EX PERCETTORI DI MOBILITÀ IN DEROGA. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA" - ATTO DI INDIRIZZO PER L'ESPLETAMENTO DELLA PROVA SELETTIVA.**

L'anno **duemilaventisei** il giorno **sei** del mese di **ottobre** alle ore **12:30** a seguito della convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza, con la presenza dei signori:

N. Cognome e Nome	Presenti/Assenti
ALTOMARE Giovanni	Presente
ALTOMARE Francesco	Assente
ANASTASIO Maria Anna	Presente
SICILIA Fernando	Presente in videoconferenza
SALVINO Maria	Presente

Presiede il Sindaco **Giovanni Altomare**

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE Dott. **Angelo De Marco**

IL Sindaco riconosciuto il numero legale degli intervenuti, invita i presenti a discutere e deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTI:

- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 e l'art. 35, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 3, comma 3-quater.1, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, inserito dall'art. 1, comma 132, della L. 30 dicembre 2024, n. 207, che consente alle amministrazioni pubbliche di assumere a tempo indeterminato, anche a tempo parziale e avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, i tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di mobilità in deroga, anche in deroga e in qualità di lavoratori sovrannumerari, fino al 31 dicembre 2026;
- il D.D.G. della Regione Calabria n. 12824 del 18/10/2019, con cui sono stati attivati i percorsi di Tirocinio di Inclusione Sociale (TIS);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 della Regione Calabria (Allegato A, punto 12 – "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni") e s.m.i., come modificato e integrato dal D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025;
- le D.G.R. Calabria n. 538/2024, n. 581/2024, n. 332/2025, n. 362/2025 e n. 420/2025, nonché le D.G.R. n. 465/2025 e n. 466/2025 (PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027);
- la nota della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro prot. n. 679448 del 16/09/2025 (acquisita al prot. n. 10415 del 16/09/2025) di avvio della piattaforma regionale per le richieste di avviamento a selezione;
- la nota della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive prot. n. 710897 del 31/08/2026, recante "Indicazioni operative procedura assunzione TIS", con la quale, tra l'altro, si ricorda che il termine ultimo per procedere alle assunzioni è fissato al 31 dicembre 2026 e che la richiesta di finanziamento di cui al D.D.G. n. 15169/2025 deve essere trasmessa con il modello Allegato A), corredato dal contratto individuale di lavoro sottoscritto e dal modello UNILAV di ciascun soggetto assunto;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 31/07/2025, rettificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 29/08/2025, l'Amministrazione ha espresso la formale volontà di procedere alla stabilizzazione, mediante assunzione a tempo indeterminato e parziale (14 ore settimanali), di n. 8 (otto) TIS da inquadrare nell'Area degli Operatori, sui 15 attivi presso l'Ente, autorizzando l'attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 L. 56/1987 in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente, subordinatamente all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno e all'autorizzazione della COSFEL, essendo l'Ente in procedura di riequilibrio finanziario pluriennale;
- con nota prot. n. 12543 del 30/10/2025, inoltrata tramite la piattaforma regionale e acquisita al protocollo RegCal al n. 823472/2025, il Comune di Rogliano ha richiesto al Centro per l'Impiego di Cosenza l'avviamento a selezione di n. 6 (sei) unità lavorative con contratto a tempo parziale (14 ore settimanali) e indeterminato, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" – Codice ISTAT 8.3.1.2.0 – Area degli Operatori – CCNL Funzioni Locali,

chiedendo altresì l'attribuzione del punteggio aggiuntivo del 100% per i lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio di inclusione sociale presso l'Ente;

- con PEC del 24/11/2025 (prot. RegCal n. 906226 del 25/11/2025) l'Ente ha precisato che la procedura di assunzione è condizionata, risolutivamente, al parere positivo della COSFEL ai sensi dell'art. 243, comma 1, e 243-bis, comma 8, lett. d), del D.Lgs. 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 29/04/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, la cui sottosezione 3 prevede l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (14 ore settimanali) dei TIS;
- con nota prot. n. 6864 del 26/05/2026, integrata con nota prot. n. 7635 del 09/06/2026, il Comune ha chiesto l'avvio formale della procedura di avviamento a selezione per complessive n. 8 unità (n. 2 "Uscieri e professioni assimilate" e n. 6 "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde"), trasmettendo il PIAO 2026-2028;
- la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), con decisione n. 120 adottata nella seduta del 17/06/2026 (acquisita al prot. n. 8846 del 24/06/2026), ha approvato la deliberazione di G.C. n. 35 del 29/04/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028, autorizzando la stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 8 unità di tirocinanti; la decisione è stata trasmessa alla Regione Calabria con PEC del 07/09/2026 (prot. RegCal n. 728569 del 07/09/2026);

DATO ATTO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 10429 del 15/06/2026 (acquisito al prot. n. 7993 del 16/06/2026) la Regione Calabria – Settore 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" ha approvato l'Avviso Pubblico di avviamento a selezione presso il Comune di Rogliano per n. 6 (sei) unità, profilo "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde", con presentazione delle domande dal 02/07/2026 al 08/07/2026;
- con Decreto Dirigenziale n. 15150 del 09/09/2026 (acquisito al prot. n. 12481 del 09/09/2026) è stata approvata la graduatoria provvisoria degli aventi diritto ad essere avviati a selezione e, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non sono pervenute istanze di riesame;
- con Decreto Dirigenziale n. 15908 del 22/09/2026 (acquisito al prot. n. 13204 del 22/09/2026) è stata approvata la **graduatoria definitiva** (Allegato A al decreto), composta da n. 14 (quattordici) posizioni, formulata secondo i criteri di cui ai punti 7 e 8 del par. 12 dell'Allegato A al D.D. n. 7086/2022, con applicazione del punteggio aggiuntivo del 100% per il tirocinio svolto presso l'Ente e dei criteri di precedenza a parità di punteggio (figli conviventi privi di occupazione; minore età);
- con nota prot. RegCal n. 772439 del 23/09/2026 (acquisita al prot. n. 13266 del 23/09/2026) il Centro per l'Impiego di Cosenza ha comunicato a questo Ente i nominativi dei candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva, in numero doppio rispetto ai posti richiesti, pari a n. 12 (dodici) lavoratori avviati a selezione;

EVIDENZIATO CHE:

- ai sensi del punto 9 dell'Avviso Pubblico e della nota di avviamento, l'Amministrazione deve convocare i lavoratori per la prova selettiva, secondo l'ordine di avviamento, **entro 20 (venti) giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento** (ricevuta il 23/09/2026 e, pertanto, entro il 13/10/2026);

- la prova selettiva, a cura dell'Ente, consiste in prove pratico-attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, con contenuti riferiti alle declaratorie dell'Area degli Operatori del CCNL Funzioni Locali e al profilo professionale, ai sensi dell'art. 14 della L. 845/1978, e tende ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni del profilo (par. 11 dell'Allegato A al D.D. n. 7086/2022), senza valutazione comparativa;
- l'accertamento dei requisiti dichiarati dai candidati (titolo di studio, requisiti generali e specifici per l'accesso al pubblico impiego) deve essere effettuato dall'Ente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- l'Amministrazione è tenuta a comunicare al Centro per l'Impiego territorialmente competente e al Settore 7 (coordinamentocpi@pec.regione.calabria.it), **nei 15 (quindici) giorni successivi**, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia delle persone avviate;
- la graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale ed è a scorrimento (punto 11 dell'Avviso);
- la graduatoria definitiva è redatta secondo il principio di pseudonimizzazione di cui alla circolare regionale prot. n. 551950 del 12/12/2023 e la versione integrale è consultabile presso il CPI di Cosenza; i dati personali dei lavoratori avviati sono conservati agli atti dell'Ufficio Risorse Umane e non sono oggetto di pubblicazione, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003;

CONSIDERATO CHE occorre procedere alla formale presa d'atto della graduatoria definitiva e fornire indirizzo al Responsabile del Settore competente in materia di personale per l'espletamento della prova selettiva e di tutti gli atti conseguenti, nel rispetto dei termini fissati dalla Regione e del termine ultimo del 31/12/2026 per le assunzioni;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta, di per sé, impegno di spesa e che la spesa per le future assunzioni trova copertura nei limiti della programmazione del fabbisogno di personale di cui al PIAO 2026-2028, autorizzata dalla COSFEL, e del contributo regionale di cui al D.D.G. n. 15169/2025 (PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027), secondo quanto stabilito con la deliberazione di G.C. n. 66/2025;

VISTI il D.Lgs. 267/2000; il D.Lgs. 165/2001; il D.P.R. 487/1994 e s.m.i.; il vigente CCNL Funzioni Locali; lo Statuto comunale; il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

SI PROPONE DI DELIBERARE

1. di **approvare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di **prendere atto** del Decreto Dirigenziale della Regione Calabria – Settore 7 n. 15908 del 22/09/2026, con il quale è stata approvata la graduatoria definitiva (Allegato A) degli aventi diritto ad essere avviati a selezione ex art. 16 L. 56/1987 presso il Comune di Rogliano per l'assunzione a tempo parziale (14 ore settimanali) e indeterminato di n. 6 (sei) unità di personale, Area degli Operatori, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" – Codice ISTAT 8.3.1.2.0 – CCNL Funzioni Locali, rivolto ai Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018), ai sensi dell'art. 3, comma 3-quater.1, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, come modificato dall'art. 1, comma 132, della L. 30 dicembre 2024, n. 207;

3. di **prendere atto** della nota del Centro per l'Impiego di Cosenza prot. RegCal n. 772439 del 23/09/2026 (prot. n. 13266 del 23/09/2026), con la quale sono stati avviati a selezione n. 12 (dodici) lavoratori utilmente collocati in graduatoria, i cui nominativi sono conservati agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;
4. di **demandare** al Responsabile del Settore 1 "Affari Generali, Politiche di Coesione e Vigilanza" – Ufficio Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti conseguenti e, in particolare: a) la nomina della Commissione esaminatrice; b) la convocazione dei lavoratori avviati, secondo l'ordine di avviamento, per la prova selettiva di idoneità entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento; c) l'accertamento dei requisiti ai sensi del D.P.R. 445/2000; d) la comunicazione dell'esito della selezione e delle eventuali rinunce al CPI di Cosenza e al Settore 7 della Regione Calabria entro 15 giorni; e) la stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato e parziale (14 ore settimanali), la comunicazione obbligatoria UNILAV e la richiesta di erogazione del contributo di cui al D.D.G. n. 15169/2025, entro il termine ultimo del 31/12/2026;
5. di **dare atto** che le assunzioni saranno effettuate nei limiti dei posti previsti dal PIAO 2026-2028 (deliberazione di G.C. n. 35 del 29/04/2026), come autorizzato dalla COSFEL con decisione n. 120 del 17/06/2026, e che il personale assunto potrà essere adibito a mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ai sensi dell'art. 52, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 12, comma 4, del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
6. di **dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
7. di **trasmettere** copia del presente atto alla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive – Settore 7 e al Centro per l'Impiego di Cosenza, nonché al Responsabile del Settore 3 per quanto di competenza;
8. di **disporre** la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi del D.Lgs. 33/2013, omettendo i dati personali dei candidati;
9. di **rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di rispettare il termine di 20 giorni per la prova selettiva e il termine ultimo del 31/12/2026 per le assunzioni.

Pareri **ex art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000** **REGOLARITÀ TECNICA**	***Esito*** ***Favorevole***	***Data*** ***29-09-26***	***IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 AFFARI GENERALI-POLITICHE DI COESIONE E VIGILANZA*** ***F.to Francesco MADRIGRANO***

Pareri **ex art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000** **REGOLARITÀ CONTABILE**	***Favorevole***	***29-09-26***	***IL RESPONSABILE DEL SETTORE 3 FINANZE-TRIBUTI-SVILUPPO ECONOMICO*** ***F.to Rag. Pasqualina Garofalo***

VISTO il parere favorevole reso sulla suesposta proposta di deliberazione dai Responsabili dei Settori competenti;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di integrale approvazione;

CON VOTI UNANIMI, favorevoli, resi nei modi di legge,

D E L I B E R A

- DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa per come in essa riportata;

e, con apposita votazione, unanime

D E L I B E R A

- **DI DARE IMMEDIATA ESECUZIONE**, ai sensi dell'art 134, 4 comma, del D.Lgs. n 267/2000 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto.-

SEGRETARIO GENERALE	SINDACO
F.to Dott. Angelo De Marco	F.to Giovanni Altomare

Il sottoscritto Segretario Generale,

VISTO il D.Lgs.18.08.2000 n.267

VISTI gli atti d'Ufficio,
ATTESTA che la presente deliberazione

E' STATA PUBBLICATA , mediante affissione all'**Albo Pretorio** ,
per 15 giorni consecutivi dal 06-10-2026 al 21-10-2026 art.125, D.Lgs.267/00)

[] E' STATA RIMESSA, in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestuale all'Affissione all'Albo, (art.125, D.Lgs. n.267/00).

[] E'STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA (art.134,c.4,D.L.267/00)

[] E' DIVENUTA ESECUTIVA
[] trascorsi 10 gg. dalla sua pubblicazione (art.134,c.3, L.n.267/00)

SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Angelo De Marco

E' copia conforme e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'Ufficio.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Angelo De Marco