



DECRETO DI ATTRIBUZIONE -PROROGA-DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL SETTORE n° 1 Amministrativo/Tributi/Polizia Locale DECRETO N. 10 DEL 05.11.2025

IL SINDACO

Premesso che:

- ✓ gli artt. 16 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione con decorrenza di efficacia dal 01/04/2023;
- ✓ l'art. 17 del medesimo CCNL disciplina il trattamento economico accessorio del personale di Elevata Qualificazione, costituito da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

Dato atto che:

- ✓ ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto D.Lgs. n°267/2000 “ *Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*”;
- ✓ l'art. 107, commi 2 e 3 del D Lgs. n° 267/2000 e smi disciplina le “*Funzioni e Responsabilità della dirigenza*”;
- ✓ ai sensi dell'art. 109, comma 2, del medesimo D.Lgs. n° 267/2000 “*nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*”;

Considerato che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021-Comparto Funzioni Locali;

Visto l'attuale assetto organizzativo dell'Ente, come da ultimo stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n° 70 del 14/11/2024, integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 28.11.2024, e di seguito riportato:

DENOMINAZIONE DEL SETTORE
n°1 Settore Amministrativo/Tributi/Polizia Locale
n°2 Settore Tecnico Urbanistica e Sviluppo del Territorio
n°3 Settore Finanziario
n°4 Settore Socio-Culturale

Ravvisata la necessità di affidare la responsabilità delle Aree organizzative del Comune di Rogliano al relativo Responsabile ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, assegnando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, , commi 2 e 3 del medesimo T.U.;

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n° 60 del 27.06.2025, è stato prorogato l'utilizzo del dott. Roberto Dionesalvi dipendente del Comune di Cerisano, a svolgere servizio ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 e dell'art. 14 del c.c.n.l. 22 gennaio 2004, presso il comune di Rogliano fino al 27/08/2025 e che nel medesimo atto è stato stabilito tramite accordo:

- l'utilizzo temporaneo del medesimo dipendente, ex art. 14 del CCNL 22/01/2004, per n° 6 ore settimanali,;
- l'utilizzo del medesimo lavoratore al di fuori dell'orario di servizio e di lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. n°311/2004, per un massimo di 12 ore settimanali.

Visto:

- che con deliberazione di G. C. n. 28 del 11/04/2025 avente ad oggetto l'adozione del PIAO 2025/2027 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente con la programmazione del fabbisogno di personale, delle assunzioni a tempo indeterminato e quelle a tempo determinato;
- che è stata richiesta alla COSFEL l'autorizzazione per l'approvazione della dotazione organica rideterminata, delle assunzioni a tempo indeterminato e quelle a tempo determinato;
- che nelle more dell'ottenimento della predetta autorizzazione, con decreto sindacale n. 8 del 28/07/2025, in prosecuzione del rapporto di convenzione condivisa con il Comune di Cerisano, è stato prorogato al Dott. Roberto Dionesalvi - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – l'incarico di Elevata Qualificazione, ex art. 16, comma 2, let. a), del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali fino alla pronuncia della Cosfel, comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato del Settore 1- Amministrativo – Tributi-Polizia Locale, con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art.107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n°267/2000 e smi.;

Preso atto che con decisione n. 235 del 15/10/2025, acquisita al prot.n. 12535 del 30/10/2025, la Cosfel ha approvato la sopra richiamata deliberazione di G. C. n. 28 del 11/04/2025 avente ad oggetto l'adozione del PIAO 2025/2027 in relazione alla rideterminazione della dotazione organica che prevede l'assunzione di n. 3 unità di personale appartenenti alla Area dei funzionari e delle E.Q. per n. 12 ore settimanali mediante lo strumento dello scavalco di eccedenza ex art. 1 comma 557 L. 311/2004;

Ritenuto:

- di proseguire il rapporto di convenzione condivisa con il Comune di Cerisano per l'utilizzo a scavalco per n. 6 ore settimanali oltre ad ulteriori n. 12 ore settimanali a scavalco di eccedenza ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004;
- di potere procedere, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento del personale autorizzato dalla Cosfel, alla proroga dell'incarico di elevata qualificazione ex art. 16, comma 2, let. a), del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato del Settore 1- Amministrativo – Tributi-Polizia Locale ;

Riscontrato che il dott. Dionesalvi Roberto Funzionario EQ (ex cat. D), già titolare di P.O. presso il comune di appartenenza, è in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza necessari e richiesti per la realizzazione degli obiettivi strategici ed operativi di mandato assegnati al settore 1 – (1- Amministrativo – Tributi-Polizia Locale);

Visto l'art. 23, comma 7, del CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, che testualmente recita *“Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servizi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”*.

Ritenuto, per quanto espresso in epigrafe, di conferire al dott. Dionesalvi Roberto l'incarico di Elevata Qualificazione, comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato

del Settore 1 - 1- Amministrativo – Tributi- Polizia Locale, comportante un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, per 18 ore settimanali, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n°267/2000 e s.m.i., così come previsto dal citato art. 23, comma 7, del CCNL 16/11/2022.

Richiamato il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e delle PO, (ora EQ) approvato con deliberazione di G.C. n° 68 del 14/11/2024 aggiornata con delibera 84 del 28.11.2024. nel quale, tra l'altro, è stata definita la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, nonché la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

Visto l'art. 17 rubricato "*Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato*", del CCNL 2019/2021- Comparto Funzioni Locali, ed in particolare i commi 1, 2, 4:

1. *Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*
3. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.*

Visto l'art. 2 comma 1 lett. B) che prevede che "*...nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo*";

Rilevato che avendo riguardo alla peculiare realtà dell'ente locale si rende opportuno procedere all'individuazione di una pluralità di datori di lavoro ai fini della sicurezza in relazione alle aree e posizione organizzative in seno all'Ente come delimitate dalla delibera di Giunta Comunale nr. 70/2024 riformata con la nr. 83 del 28.11.2024;

Vista la deliberazione di G.C. n. 28 del 11/04/2025, integrata con deliberazione di G. C. n° 8 del 03/05/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione-**PIAO provvisorio 2025/2027**, redatto in forma semplificata (per gli Enti con meno di 50 dipendenti), ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del DM. 30 giugno 2022, n.132, costituito dalle seguenti Sezioni:

- Sezione 1 – Scheda Anagrafica e analisi del contesto esterno e interno;
- Sezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza, che assorbe il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2025/2027;
- **Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano**, che assorbe il Piano delle azioni positive (**PAP**) 2024/2026 (Sottosezione 3.1.1) ed il **Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 (Sottosezione 3.3)**;

Visti:

- l'art. 109, comma 2, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D.Lgs. n°267/2000, ai sensi del quale "*Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei*

Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione”.

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs., n°267/2000;
- lo statuto del Comune;
- l'art. 107 del D.Lgs., n°267/2000;
- il D.Lgs n°165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. n°387/1998
- il D. Lgs. n°410/1998;
- i vigenti C.C.N.L. del personale degli Enti locali;
- i vigenti regolamenti di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di controllo in terno degli atti,

Rilevato che, pertanto, il presente decreto attribuisce le responsabilità sulla base della sopra rassegnata normativa.

Per tutti i motivi sopra esposti,

DECRETA

- 1) Di prorogare, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento del personale autorizzato dalla Cosfel, al Dott. Dionesalvi Roberto - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - un incarico di Elevata Qualificazione, ex art. 16, comma 2, let. a), del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, e comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato del Settore 1- 1- Amministrativo – Tributi-Polizia Locale, con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art.107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n°267/2000 e smi.;
- 2) Di individuare il predetto dipendente, incaricato di elevata qualificazione, quale datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 D.Lgs. 81/2008 limitatamente al Settore 1 in cui esercita i poteri decisionali e di spesa;
- 3) Di attribuire al medesimo, nelle more della rideterminazione della graduazione delle posizioni organizzative, la retribuzione di posizione in €. 9.000,00 annui lordi (tredici mensilità) in relazione alle funzioni attribuite, demandando al Servizio Finanziario tutti i necessari adempimenti consequenziali;
- 4) Di dare atto che il Settore 1, come delibera di Giunta Comunale nr. 70/2024 riformata con la nr. 83 del 28.11.2024, ricomprende i seguenti servizi:
 - a) *Affari Generali;*
 - b) *Risorse Umane;*
 - c) *Organizzazione e Pari Opportunità;*
 - d) *Elettorale e Demografici;*
 - e) *Protocollo; Statistica;*
 - f) *Polizia Amministrativa / Stradale;*
 - g) *Gestione Entrate*e che le singole e dettagliate funzioni in capo al settore restano quelle definite nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi e successive modifiche e integrazioni.
- 5) Dare atto che, vista la maggiore gravosità delle prestazioni svolte nelle diverse sedi di lavoro e il distacco temporaneo del dipendente, verrà riconosciuto allo stesso una maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione ai sensi dell'art 23, comma 5 del CCNL 2019/2022 vigente;
- 6) Di acquisire dal Responsabile le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 D.Lgs. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione Amministrazione trasparente , unitamente al presente atto di nomina;
- 7) Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio Informatico del Comune per la durata di 15 consecutivi;
- 8) Di inviare copia del presente atto al Segretario Comunale, al funzionario interessato ed al Responsabile del Servizio Finanziario per i consequenziali adempimenti relativi alla gestione economica del personale;

- 9) Di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione *"Amministrazione trasparente/personale/posizioni organizzative"*, per assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. n° 33/2013.

Rogliano, 05/11.2025

Il Sindaco
Giovanni Altomare