



COMUNE DI ROGLIANO

Provincia di Cosenza

Decreto n. 3 del 15.03.2024

Oggetto: Conferimento Responsabilità Settore 1 (Sviluppo Economico - Amministrativo - Tributi – Patrimonio). Integrazione Decreto Sindacale n. 1 del 02.01.2024.

IL SINDACO

Richiamato il D.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;

- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Considerato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 (in particolare, gli artt. 13 e ss.), nonché il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;

- all'art. 21 *“Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:*

- a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;*
- b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018”*;

Visto il Regolamento del Comune di Rogliano sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80/2016 e successive integrazioni e modificazioni, da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'Ente si articola in Settori e Servizi, secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite;

Considerato che:

- il Comune di Rogliano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;

Preso atto che compete al Sindaco l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Servizio e l'individuazione del valore della retribuzione di posizione, in fase di decreto di nomina, a seconda della fascia di punteggio in cui si colloca la pesatura dell'area;

Visto il Decreto Sindacale n. 1 del 02.01.2024, recante il conferimento della Responsabilità del Settore Amministrativo/Finanziario in capo al dipendente Dionesalvi Roberto;

Ritenuto necessario integrare il suddetto provvedimento con ulteriori statuizioni di cui alla parte dispositiva del presente decreto;

Visti:

- il D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- il Regolamento del Comune di Rogliano sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

D E C R E T A

1. Di nominare Responsabile del Settore 1 (Sviluppo Economico - Amministrativo – Tributi - Patrimonio) il dipendente Dionesalvi Roberto, nato a Cosenza il 18.10.1965, inquadrato nell'Area dei Funzionari;
2. Di attribuire al dipendente incarico di Elevata Qualificazione con retribuzione di posizione che viene determinata, nelle more della graduazione della posizione a cura dell'OIV dell'Ente, nella misura minima stabilita dal vigente CCNL;
3. Di dare atto che il Settore 1 (Sviluppo Economico - Amministrativo – Tributi - Patrimonio) ricomprende i seguenti servizi:

- A. AFFARI GENERALI;
- B. SERVIZI ELETTORALI E DEMOGRAFICI;
- C. RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI OPPORTUNITA';
- D. SISTEMI INFORMATICI, TELEMATICI E STATISTICA;
- E. ENTRATE;
- F. PROVVEDITORATO (gestione della cassa economale; - gestione beni mobili e relativo inventario; - acquisizione di beni strumentali ai servizi; - gestione servizio di pulizia stabili comunali);
- G. SVILUPPO ECONOMICO – PROTOCOLLO – ARCHIVIAZIONE ATTI;
- H. GESTIONE DEL PATRIMONIO (gestione, acquisizione, dismissione beni immobili e beni mobili registrati).

4. Di stabilire che la presente nomina avrà efficacia fino al 31.12.2024, salvo revoca disposta nelle forme di legge;

5. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà parametrata al profilo orario del dipendente e sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, ovvero rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature.

6. Di acquisire dal Responsabile la dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente all'atto di nomina.

7. Di trasmettere il presente decreto di nomina al dipendente interessato ed al Settore Finanziario per l'adozione degli atti di competenza consequenziali.

Rogliano lì 18.03.2024

 **Il Sindaco**
Giovanni Altomare