



**DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL
SETTORE III - FINANZE, TRIBUTI E SVILUPPO ECONOMICO
DECRETO N. 9 del 14/09/2026**

IL SINDACO

Premesso che:

- gli artt. 15 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2022/2024, siglato il 23 febbraio 2026, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- l'art. 16 del medesimo CCNL disciplina il trattamento economico accessorio del personale di Elevata Qualificazione, costituito da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
- gli artt. 19 e 20 del medesimo CCNL dettano disposizioni per gli enti locali nella cui dotazione organica non risultano dirigenti;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto D.Lgs. n° 267/2000 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 107, commi 2 e 3 del D Lgs. n° 267/2000 e smi disciplina le *“Funzioni e Responsabilità della dirigenza”*;
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del medesimo D.Lgs. n° 267/2000 *“nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Considerato che:

- negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021-Comparto Funzioni Locali;
- il medesimo articolo al comma 2 negli enti locali in cui non siano in servizio dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione oppure se presenti non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ, consente, in via eccezionale e temporanea, di conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 9 del 18/02/2026, successivamente rettificata con delibera n. 31 del 22/04/2026, è stata approvata la ridefinizione della macrostruttura dell'Ente con la nuova

articolazione dei Settori come segue:

- a) Settore 1 – Affari Generali, Politiche di Coesione e Vigilanza;
- b) Settore 2 – Lavori Pubblici e Sviluppo del Territorio;
- c) Settore 3 – Finanze, Tributi e Sviluppo Economico;
- d) Settore 4 – Socio-Culturale;

Ravvisata la necessità di affidare la responsabilità delle Aree organizzative del Comune di Rogliano al relativo Responsabile ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, assegnando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo T.U.;

Dato atto che la responsabilità del Settore 3 era stata affidata temporaneamente a dott. Nardi Malio Funzionario EQ (ex cat. D) del Comune di Rose utilizzato in convenzione con questo ente sino al 31/08/2026 con decreto sindacale n. 11 del 05/11/2025;

- la predetta convenzione per l'utilizzo di personale a tempo pieno di altro ente è scaduta alla data del 31/08/2026 e che pertanto il settore III Finanze, tributi e sviluppo economico è privo di un funzionario a cui affidare la relativa responsabilità;
- che con determinazione n. 44/437 del 05/08/2026 è stato indetto concorso pubblico per la copertura di un posto di funzionario amministrativo-contabile appartenente all'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni da destinare al settore III ed a cui attribuire la relativa responsabilità;
- che la predetta procedura concorsuale è in corso e dovrebbe concludersi con l'assunzione del funzionario a tempo pieno ed indeterminato entro il 31/12/2026;

Considerato che nella dotazione organica dell'Ente è presente la dipendente Pasqualina Garofalo appartenente all'Area degli istruttori, che da anni svolge l'attività di istruttore presso l'ufficio contabilità dell'Ente in modo professionale e qualificato e risulta essere in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali per garantire la continuità e la regolarità dei servizi finanziari e tributari dell'Ente e dell'intero settore III nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale sopra indicata,;

Riscontrato che la dipendente Pasqualina Garofalo appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C) è in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza necessari richiesti per la realizzazione, in via eccezionale e temporanea, degli obiettivi strategici ed operativi di mandato assegnati al settore 3 per il restante periodo dell'esercizio finanziario 2026;

Ritenuto, per quanto espresso in epigrafe, di conferire la dipendente Pasqualina Garofalo l'incarico di Elevata Qualificazione, comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato del Settore 3 – Finanze, Tributi e Sviluppo Economico, comportante un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.,;

Richiamato il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e delle PO, (ora EQ) approvato con deliberazione di G.C. n° 68 del 14/11/2024 aggiornata con delibera 84 del 28.11.2024 nel quale, tra l'altro, è stata definita la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, nonché la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

Ravvisata la necessità, nelle more delle pesature delle Posizioni Organizzative derivanti dall'adozione del predetto atto organizzativo, di conferire il predetto incarico per una maggiore

funzionalità dell'assetto apicale dell'Ente;

Visto l'art. 2 comma 1 lett. B) D.Lgs. 81/2008 s.m.i. che prevede che *"...nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo"*;

Rilevato che avendo riguardo alla peculiare realtà dell'ente locale si rende opportuno procedere all'individuazione di una pluralità di datori di lavoro ai fini della sicurezza in relazione alle aree e posizione organizzative in seno all'Ente;

Visti:

- l'art. 109, comma 2, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D.Lgs. n°267/2000, ai sensi del quale *"Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione"*.
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs., n°267/2000;
- lo statuto del Comune;
- l'art. 107 del D.Lgs., n°267/2000;
- il D.Lgs n°165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. n°387/1998
- il D. Lgs. n°410/1998;
- i vigenti C.C.N.L. del personale degli Enti locali;
- i vigenti regolamenti di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di controllo in terno degli atti,

Rilevato che, pertanto, il presente decreto attribuisce le responsabilità sulla base della sopra rassegnata normativa.

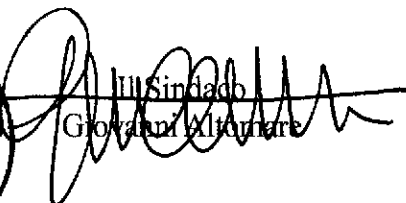
Per tutti i motivi sopra esposti,

DECRETA

- 1) Di conferire alla dipendente Pasqualina Garofalo - Area degli Istruttori - un incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 19 comma 2 e art. 15, comma 2, let. a), del CCNL 2022/2024 Comparto Funzioni Locali, e comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato del Settore 3 - - Finanze, Tributi e Sviluppo Economico, con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art.107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n°267/2000 e s.m.i.;
- 2) Di dare atto che il presente conferimento di EQ è compiuto in via eccezionale e temporanea nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale, già indetta con determinazione 44/437 del 05/08/2026 per la copertura di un posto di funzionario amministrativo-contabile a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni da destinare al settore III ed a cui attribuire la relativa responsabilità e che pertanto potrà essere revocato all'assunzione della predetta unità di personale;

- 3) Di individuare la predetta dipendente, incaricato di elevata qualificazione, quale datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 D.Lgs. 81/2008 limitatamente al Settore 3 in cui esercita i poteri decisionali e di spesa;
- 4) Di attribuire al medesimo, nelle more della rideterminazione della graduazione delle posizioni organizzative, la retribuzione di posizione in € 461,53 mensili lordi (tredici mensilità) in relazione alle funzioni attribuite, demandando al Servizio Finanziario tutti i necessari adempimenti consequenziali;
- 5) Di acquisire dal Responsabile le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 D.Lgs. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione Amministrazione trasparente, unitamente al presente atto di nomina;
- 6) Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio Informatico del Comune per la durata di 15 consecutivi;
- 7) Di inviare copia del presente atto al Segretario Comunale, al funzionario interessato ed al Responsabile del Servizio Finanziario per i consequenziali adempimenti relativi alla gestione economica del personale;
- 8) Di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione trasparente/personale/posizioni organizzative*", per assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. n° 33/2013.

Rogliano, 14.09.2026

 
Il Sindaco
Giovanni Altomare