



**DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL
SETTORE n° 1 -
AFFARI GENERALI,- POLITICHE DI COESIONE E VIGILANZA
DECRETO N. 7... DEL 30/04/2026**

IL SINDACO

Premesso che

- ✓ gli artt. 15 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2022/2024, siglato il 23 febbraio 2026, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- ✓ l'art. 16 del medesimo CCNL disciplina il trattamento economico accessorio del personale di Elevata Qualificazione, costituito da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

Dato atto che:

- ✓ ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto D.Lgs. n°267/2000 “ *Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*”;
- ✓ l'art. 107, commi 2 e 3 del D Lgs. n° 267/2000 e smi disciplina le “*Funzioni e Responsabilità della dirigenza*”;
- ✓ ai sensi dell'art. 109, comma 2, del medesimo D.Lgs. n° 267/2000 “*nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*”;

Considerato che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021-Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 9 del 18/02/2026, successivamente rettificata con delibera n. 31 del 22/04/2026, è stata approvata la ridefinizione della macrostruttura dell'Ente con la nuova articolazione dei Settori come segue:

- a) Settore 1 – Affari Generali, Politiche di Coesione e Vigilanza;
- b) Settore 2 – Lavori Pubblici e Sviluppo del Territorio;
- c) Settore 3 – Finanze, Tributi e Sviluppo Economico;
- d) Settore 4 – Socio-Culturale;

Ravvisata la necessità di affidare la responsabilità delle Aree organizzative del Comune di Rogliano al relativo Responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, assegnando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, , commi 2 e 3 del medesimo T.U.;

Dato atto che la responsabilità del Settore 1 era stata affidata temporaneamente al segretario comunale dott. Angelo de Marco co decreto sindacale n. 5 del 24/02/2026;

Considerato che:

- con determinazione n. 145 R. G. n. 661 del 24-11-2025 è stato assunto in servizio a tempo pieno e indeterminato, a far data dal 09/12/2025, il Dr. Madrigrano Francesco quale funzionario contabile (ex istruttore direttivo contabile) profilo di specialista economico statistico inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionato a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato indetto dalla Commissione RIPAM ed assegnato a questo Ente dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del consiglio;
- al suddetto personale, come indicato nel manuale di rendicontazione del CAPCOE, possono essere attribuite anche funzioni diverse da quelle specifiche delle politiche di coesione;
- le attività assegnate al predetto funzionario saranno così articolate:
 - ✓ per una quota pari al 90% del monte ore complessivo, svolgimento di attività direttamente afferenti ai fondi europei della politica di coesione (programmazione, gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione di progettualità finanziate a valere su fondi FESR e FSE+, nonché attività connesse all'eventuale Ufficio Unico di Progettazione Europea in corso di definizione con enti contermini);
 - ✓ per una quota pari al restante 10% del monte ore, svolgimento di attività di natura direttiva, riferite al coordinamento dei soli uffici Demografici, Segreteria e vigilanza;

Riscontrato che il dott. Francesco Madrigrano Funzionario EQ (ex cat. D) è in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza necessari e richiesti per la realizzazione degli obiettivi strategici ed operativi di mandato assegnati al settore 1– Affari Generali, Politiche di Coesione e Vigilanza;

Ritenuto, per quanto espresso in epigrafe, di conferire al dott. Francesco Madrigrano l'incarico di Elevata Qualificazione, comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato del Settore 1 - – Affari Generali, Politiche di Coesione e Vigilanza, comportante un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n°267/2000 e s.m.i., così come previsto dal citato art. 23, comma 7, del CCNL 16/11/2022.

Richiamato il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e delle PO, (ora EQ) approvato con deliberazione di G.C. n° 68 del 14/11/2024 aggiornata con delibera 84 del 28.11.2024. nel quale, tra l'altro, è stata definita la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, nonché la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

Ravvisata la necessità, nelle more delle pesature delle Posizioni Organizzative derivanti dall'adozione del predetto atto organizzativo, di conferire il predetto incarico per una maggiore funzionalità dell'assetto apicale dell'Ente;

Visto l'art. 2 comma 1 lett. B) che prevede che *“...nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo”*;

Rilevato che avendo riguardo alla peculiare realtà dell'ente locale si rende opportuno procedere all'individuazione di una pluralità di datori di lavoro ai fini della sicurezza in relazione alle aree e posizione organizzative in seno all'Ente;

Visti:

- l'art. 109, comma 2, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D.Lgs. n°267/2000, ai sensi del quale *“Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione”*.
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs., n°267/2000;
- lo statuto del Comune;
- l'art. 107 del D.Lgs., n°267/2000;
- il D.Lgs n°165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. n°387/1998
- il D. Lgs. n°410/1998;
- i vigenti C.C.N.L. del personale degli Enti locali;
- i vigenti regolamenti di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di controllo in terno degli atti,

Rilevato che, pertanto, il presente decreto attribuisce le responsabilità sulla base della sopra rassegnata normativa.

Per tutti i motivi sopra esposti,

DECRETA

- 1) Di conferire al Dott. Madrigrano Francesco - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - un incarico di Elevata Qualificazione, ex art. 15, comma 2, let. a), del CCNL 2022/2024 Comparto Funzioni Locali, e comportante la responsabilità amministrativa, di direzione e di risultato del Settore 1 – Affari Generali, Politiche di Coesione e Vigilanza, con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, assegnando allo stesso tutti i compiti, poteri e responsabilità di cui all'art.107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n°267/2000 e smi.;
- 2) Di individuare il predetto dipendente, incaricato di elevata qualificazione, quale datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 D.Lgs. 81/2008 limitatamente al Settore 1 in cui esercita i poteri decisionali e di spesa;
- 3) Di attribuire al medesimo, nelle more della rideterminazione della graduazione della delle posizioni organizzative, la retribuzione di posizione in €. 9.000,00 annui lordi (tredici mensilità) in relazione alle funzioni attribuite, demandando al Servizio Finanziario tutti i necessari adempimenti consequenziali;
- 4) Di acquisire dal Responsabile le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 D.Lgs. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione Amministrazione trasparente , unitamente al presente atto di nomina;
- 5) Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio Informatico del Comune per la durata di 15 consecutivi;
- 6) Di inviare copia del presente atto al Segretario Comunale, al funzionario interessato ed al Responsabile del Servizio Finanziario per i consequenziali adempimenti relativi alla gestione economica del personale;
- 7) Di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione *“Amministrazione trasparente/personale/posizioni organizzative”*, per assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. n° 33/2013.

Rogliano, 30.04.2026



Il Sindaco
Giovanni Altomare