



COMUNE DI ROGLIANO

Provincia di Cosenza

Decreto n. 3 del 28.02.2025

Oggetto: Conferimento Responsabilità Settore 3 -Sviluppo Economico; Programmazione e contabilità Economico-Finanziaria; Gestione del Patrimonio Comunale.

IL SINDACO

Richiamato il D.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l' art. 50, comma 10, che dispone *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt.109 e 110 nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*.

- l'art. 109, in combinato disposto con l' art. 107, che prevede l' attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;

- l'art. 109 comma 2, secondo cui *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97 comma 4 lettera d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Considerato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 (in particolare, gli artt. 13 e ss.), nonché il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entrain vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono in prima applicazione automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza"*;

- all' art. 21 *"Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13 comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:*

a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;

b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018";

Visto il Regolamento del Comune di Rogliano sul 'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80/2016 e successive integrazioni e modificazioni, da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'Ente si articola in Settori e Servizi, secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite;

Considerato che:

- il Comune di Rogliano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell' assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;

- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell' ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all' area dei Funzionari e della 'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;

Preso atto che compete al Sindaco l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Servizio e l'individuazione del valore della retribuzione di posizione, in fase di decreto di nomina a seconda della fascia di punteggio in cui si colloca la pesatura dell' area;

Visti:

- il D.lgs n. 267/2000 e sm.i;

- il D.lgs. n. 165/2001 e sm.i;

- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;

- il Regolamento del Comune di Rogliano sull' ordinamento degli Uffici e Servizi;

DEC RETA

1. Di nominare Responsabile del Settore 3 (Settore 3 -Sviluppo Economico; Programmazione e contabilità Economico-Finanziaria; Gestione del Patrimonio Comunale) il dipendente Dr Manlio NARDI, nato a Mendicino il 04.07.1972 inquadrato nell' Area dei Funzionari;

2. Di attribuire al dipendente incarico di Elevata Qualificazione con retribuzione di posizione che viene determinata, nelle more della graduazione della posizione a cura dell'OIV dell'Ente, nella misura minima stabilita dal vigente CCNL;

3. Di dare atto che il Settore 3 (Settore 3 -Sviluppo Economico; Programmazione e contabilità Economico-Finanziaria; Gestione del Patrimonio Comunale) ricomprende i seguenti servizi:

- Programmazione e contabilità Economica compresa la gestione economica del personale;
- Sviluppo Economico;
- Gestione Del Patrimonio (gestione, acquisizione, dismissione beni immobili e beni mobili registrati).

4. Di stabilire che la presente nomina avrà efficacia fino al 30.06.2025, salvo revoca disposta nelle forme di legge;

5. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà parametrata al profilo orario del dipendente e sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs.n. 75/2017, ovvero rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature.

6. Dare atto che, vista la maggiore gravosità delle prestazioni svolte nelle diverse sedi di lavoro e il distacco temporaneo del dipendente, verrà riconosciuta allo stesso una maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 23 comma 5 , come previsto dalle disposizioni contrattuali del CCNL enti locali.

7. Di acquisire dal Responsabile le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconvertibilità e incompatibilità ai sensi dell'art. 20. commi 1 e 2. del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente all'atto di nomina.

7. Di trasmettere il presente decreto di nomina al dipendente interessato ed al Settore Finanziario ed al Tesoriere per l'adozione degli atti di competenza consequenziali.

Rogliano li 28.02.2025


IL SINDACO
Giovanni Altomare