

# COMUNE DI ROGLIANO

(Provincia di Cosenza)

## DELEGAZIONE TRATTANTE

**VERBALE n. 1/2021** delegazione trattante seduta del 23.11.2021 ore 15,30 – fondo produttività anni 2020/2021

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventitre** del mese di **Novembre** alle ore **15,30** in Rogliano presso la sede Municipale, si è riunita la delegazione trattante, giusta nota di convocazione prot. 13298 del 16.11.2021 per trattare i problemi del personale dipendente di questo Comune. Sono presenti:

1. Responsabile Settori Amministrativo 1<sup>^</sup> - Finanziario 4<sup>^</sup> - Socio-Culturale – Polizia Municipale Giuseppe Vigliaturo - **Presidente**;
2. Responsabile Settore Urbanistica 2<sup>^</sup> - Tecnico Ing. Lavorata Luca Pasquale ;
3. OO.SS. C.G.I.L. Teodora Gagliardi; - UIL Susanna De marco - ;
4. R.S.U. : Canino Sergio – Perri Rosanna

Apri i lavori all'o.d.g. il **Presidente** delucidando il **contenuto** delle determinate **relative** alla costituzione del fondo risorse decentrate anni 2020/2021 :

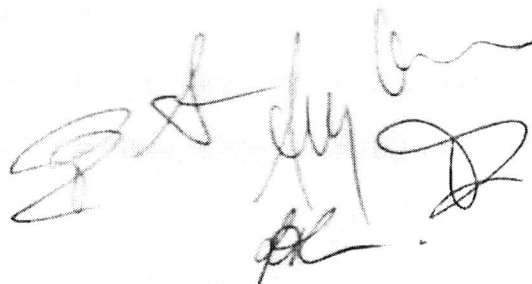
- a) Determina settore amministrativo n. 83 del 29.12.2020 con la quale è **stato** costituito il **fondo** per l'anno 2020 pari ad una **somma** complessiva di € 61.000,00 ;
- b) Determina settore amministrativo n. 80 del 08.09.2021 con la quale è **stato** costituito il **fondo** per l'anno 2021 pari ad una **somma** complessiva di € 61.000,00 ;

**Illustra** le somme relative a tutte le indennità rischi – disagio – turnazione – reperibilità – festività infrasettimanali ... la cui spesa sostenuta nell'anno 2020 ammonta a complessivi € 18.467,30 – **pertanto** è stata reimputata la somma residua di € 42.532,70 da utilizzare per le **indennità** fisse e **ricorrenti** nonché per progetti . Si illustrano le somme relative a **tutte** le indennità **fisse** e **ricorrenti** **ex art. 1<sup>^</sup>** CCNL dell'1.04.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22.01.2004

## ANNO 2020

**PARTICOLARE RESPONSABILITA'** a cui era stata assegnata nel 2019 l'indennità di Euro 300,00 annua con proposta unanime della delegazione per il 2020 e successivi ad € 350,00:

- Procedimento servizio Anagrafe e Stato Civile € 350,00 (somma da liquidare proporzionalmente a n. 2 dipendenti)
- Procedimento Servizio Informatico € 350,00;
- Procedimento Servizio Perla PA € 350,00;
- Procedimento Servizio Messo notificatore € 350,00 ;
- Procedimento servizio protocollo € 350,00 (somma da liquidare proporzionalmente a n. 2 dipendenti)



**SPECIFICHE RESPONSABILITA'** su proposta unanime della delegazione per il 2020 e successivi la somma per singolo procedimento è fissata in € 1.600,00:

- Servizi Finanziario (SIOPE – INPDAP) € 1.600,00 ;
- Servizio demografico – SUAP € 1.600,00 ;
- Servizio P.M. Ruolo Informatico Sanz. Amminis. € 1.600,00

**INDENNITA PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO** su proposta unanime della delegazione per il 2020 e successivi la somma per singola indennità è fissata in € 300,00:

- Indennità servizio esterno (ex rischio – disagio – front office ) art. 70 bis :
- **A) n. 13 dipendenti x € 300,00 = € 3.900,00**
- **B) n. 22 dipendenti x € 300,00 = € 6.600,00**

da liquidare tenendo conto dell'effettiva presenza -

Indennità servizio esterno n. 2 Agenti di Polizia Municipale € 600,00

Pertanto la somma sopra riportata , da liquidare per l'anno 2020 ai dipendenti , per varie indennità ammonta a complessivi € 17.650,00 – quindi per piani di lavoro anno 2020 il residuo da utilizzare risulta € 24.882,00 così ripartita :

1. **SETTORE AMMINISTRATIVO € 6.100,00** “Procedure archivio informatico - sito istituzionale trasparenza - elenco aggiornato indirizzo accertamenti tributi - gestione programma Carta Identità elettronica h24 - aggiornamento anagrafico AIRE - “
2. **SETTORE LL.PP. € 5.800,00** Progetto controllo serbatoi idrici” – “Pronto Intervento eventi calamitosi”
3. **SETTORE URBANISTICA € 1.000,00** “Progetto procedure di adeguamento sismico con il dipartimento regionale LL.PP.” –
4. **SETTORE FINANZIARIO € 2.700,00** “Progetto regolarizzazione posizione contributiva personale dipendente – catalogazione mandati – reversali – per anno creazione quadro riepilogativo”
5. **SETTORE POLIZIA MUNICIAPALE € 6.000,00** “Progetto su lavori di bitumazione – banda larga - adempimenti COVID-19 – realizzazione strisce pedonali e parcheggio “
6. **SETTORE SERVIZI SOCIALI € 2.600,00** “Progetto trasporto scolastico – Manutenzione immobili scuola elementare - Adempimenti COVID-19”;
7. **UFFICIO GIUDICE DI PACE € 750,00** “ Sportello al pubblico fuori orario servizio”

## ANNO 2021

La somma destinata al fondo risorse decentrate per l'anno 2021 risulta di € 61.000,00 tenendo conto delle liquidazioni effettuate e da corrispondere, la spesa ammonta ad € 15.657,90 pertanto la somma residua da utilizzare per indennità fisse, ricorrenti, per piani di lavoro e per progressione orizzontale nel rispetto della delibera di Giunta Comunale n. 44 del 04.06.2021 di approvazione regolamento

progressioni ..., il residuo in competenza c.e. ammonta ad € 45.342,10 – Si illustrano le somme relative a tutte le indennità fisse e ricorrenti:

**PARTICOLARE RESPONSABILITA'** a cui era stata assegnata l'indennità ad unanimità della delegazione presente € 350,00:

- Procedimento servizio Anagrafe e Stato Civile € 350,00 (somma da liquidare proporzionalmente a n. 2 dipendenti)
- Procedimento Servizio Informatico € 350,00 ;
- Procedimento Servizio Perla PA € 350,00;
- Procedimento Servizio Messo notificatore € 350,00 ;
- Procedimento servizio protocollo € 350,00 (somma da liquidare proporzionalmente a n. 2 dipendenti)

**SPECIFICHE RESPONSABILITA'** su proposta unanime della delegazione per il 2021 la somma per singolo procedimento è fissata in € 1.600,00:

- Servizi Finanziario (SIOPE – INPDAP) € 1.600,00 ;
- Servizio demografico – SUAP € 1.600,00 ;
- Servizio P.M. Ruolo Informatico Sanz. Amminis. € 1.600,00
- Servizio Sociale € 1.600,00
- Servizi tecnico € 1.600,00

**INDENNITA PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO** su proposta unanime della delegazione per il 2021 la somma per singola indennità è stata fissata in € 300,00:

- Indennità servizio esterno (ex rischio – disagio – front office ) art. 70 bis :
- A) n. 13 dipendenti x € 300,00 = € 3.900,00
- B) n. 22 dipendenti x € 300,00 = € 6.600,00

da liquidare tenendo conto dell'effettiva presenza -

Indennità servizio esterno n. 1 Agenti di Polizia Municipale € 600,00

Le OO.SS. propongono di dare attuazione alla delibera di Giunta n. 44 del 04.06.2021 relative alle progressioni per l'anno 2021 , avente diritto il 50% del personale in servizio nelle varie categorie:

N. 28 DIPEND. CATEG. "A" P.T.	DA CAT. A1 – A2 DIPENDENTI N. 14 x € 114,67	€ 1.605,38
N. 1 DIPEND. CATEG. "B" P.T.	DA CAT. B1 – B2 DIPENDENTI N. 1 x € 149,93	€ 149,93
N. 2 DIPEND. CATEG. "B3" P.T.	DA CAT. B3 – B4 DIPENDENTI N. 2 x € 139,76	€ 279,52
N. 1 DIPEND. CATEG. "B3" F.T.	DA CAT. B3 – B4 DIPENDENTI N. 1 x € 279,52	€ 279,52
N. 2 DIPEND. CATEG. "B7" F.T.	DA CAT. B1 – B8 DIPENDENTI N. 1 x € 460,00	€ 460,00
N. 3 DIPEND. CATEG. "C1" P.T.	DA CAT. C1 – C2 DIPENDENTI N. 2 x € 242,59	€ 485,18
N. 4 DIPEND. CATEG. "C3" F.T.	DA CAT. C3 – C4 DIPENDENTI N. 2 x € 674,00	€ 1.242,00
N. 3 DIPEND. CATEG. "C5" F.T.	DA CAT. C5 – C6 DIPENDENTI N. 2 x € 640,00	€ 1.280,00
N. 1 DIPEND. CATEG. "D3" F.T.	DA CAT. D3 – D4 DIPENDENTI N. 1 x € 90,56	€ 90,56

Pertanto la somma residua da destinare per piani di lavoro anno 2021 risulta € 19.949,17 così ripartita :

- 8. **SETTORE AMMINISTRATIVO € 4.900,00** "Procedure archivio informatico - sito istituzionale trasparenza - elenco aggiornato indirizzo accertamenti tributi - gestione programma Carta Identità elettronica h24 - aggiornamento anagrafico AIRE - "
- 9. **SETTORE LL.PP. € 4.300,00** Progetto controllo serbatoi idrici" - "Pronto Intervento eventi calamitosi"
- 10. **SETTORE URBANISTICA € 900,00** "Progetto procedure di adeguamento sismico con il dipartimento regionale LL.PP." -
- 11. **SETTORE FINANZIARIO € 2.200,00** "Progetto regolarizzazione posizione contributiva personale dipendente - catalogazione mandati - reversali - per anno creazione quadro riepilogativo"
- 12. **SETTORE POLIZIA MUNICIAPALE € 4.700,00** "Progetto su lavori di bitumazione - banda larga - adempimenti COVID-19 - realizzazione strisce pedonali e parcheggio "
- 13. **SETTORE SERVIZI SOCIALI € 2.300,00** "Progetto trasporto scolastico - Manutenzione immobili scuola elementare - Adempimenti COVID-19";
- 14. **UFFICIO GIUDICE DI PACE € 650,00** " Sportello al pubblico fuori orario servizio"

Il Presidente comunica altresì che i vari piani di lavoro realizzati per settore hanno raggiunto gli obiettivi assegnati nonché ogni dipendente è stato valutato con apposita schede già trasmessa all'O.I.V..

I progetti hanno consentito di migliorare i servizi con i cittadini, interscambio lavorativo con altri settori, erogare i servizi esterni come apertura e chiusura erogazione idrica, garantire la vigilanza nei periodi estivi e soprattutto garantire le fasi dell'emergenza COVID-19 ...;

Tutto ciò ha consentito di valutare il personale ai fini dell'efficienza ed efficacia per l'attribuzione dei compensi.

Viene preso atto del contratto collettivo decentrato integrati non dirigente per gli anni 2020/2021 da sottoporre al Sindaco , al Revisore dei conti al Responsabile del Settore finanziario.

Eventuali somme residue saranno distribuite in egual misura con i piani di lavoro.

Dopo un'ampia discussione, le parti sociali concordano all'unanimità su quanto riportato nel presente verbale lo sottoscrivono:

Delegazione trattante di Parte Pubblica nella Persona del Presidente **Giuseppe Vigliaturo**  
 (Responsabile dei settori 1^ - 4^ - 5^ 6^)

Responsabile Settore Urbanistica - Tecnico Ing. Lavorata Luca  
 Pasquale

OO.SS. :  
 C.G.I.L. Teodora Gagliardi

UIL DeMarco Susanna

R.S. U. :  
 Canino Sergio (CISL)

Perri Rosanna (UIL)