



COMUNE DI ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N.57/GC

del 28-07-2022

OGGETTO: **APPROVAZIONE TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2022 - 2024.**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventotto** del mese di **luglio** alle ore **22:46** a seguito del convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei signori:

N. Cognome e Nome	Presenti/Assenti
ALTOMARE Giovanni	Presente
ALTOMARE Francesco	Presente
ANASTASIO Maria Anna	Presente
SICILIA Fernando	Assente
SALVINO Maria	Presente

Presiede il Sindaco **Giovanni ALTOMARE**

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE Signor **Dr.ssa Carla CARUSO**

IL Sindaco riconosciuto il numero legale degli intervenuti, invita i presenti a discutere e deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata:

SU PROPOSTA DEL SEGRETARIO GENERALE

“VISTO il D.Lgs.27 ottobre 2009, n.150 e ss.mm.ii.in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTI in particolare gli artt.4 e 10, comma 1 lett.a) del Titolo II - Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che ha previsto e disciplinato modalità gestionali del Comune basate su una pianificazione strategica preliminare, sulla negoziazione di massima dimensione degli obiettivi e delle risorse, sull'utilizzo del Peg o di strumento equivalente, sull'attribuzione delle responsabilità di struttura con contratti di periodo tra Responsabili ed Ente, sulle conseguenti valutazioni delle attività gestionali secondo assetti valutativi strutturati;

VISTO, in particolare, che esso è stato adeguato al D.Lgs.n.150/2009, con deliberazione n.156 del 30/12/2010 della Giunta Comunale;

CHE con delibera della G.C. n. 50 del 29.03.2012 è stato approvato nel testo coordinato e integrato;

RICORDATO che, inoltre, con deliberazione n.157 del 30/12/2010 la Giunta ha anche approvato il disciplinare per l'istituzione ed il funzionamento dell'O.I.V., in aderenza agli indirizzi dell'Amministrazione e alle direttive ANCI e CIVIT in materia;

VISTE le modifiche apportate al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con delibera di G.C. n. 80 del 27/10/2016;

VISTA infine la delibera della G.C. n. 09 del 31/01/2020 di modifica del Tit. III Capi II-III- IV del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO che, dunque, coerentemente con l' impostazione impressa con la citata regolamentazione, il PEG è lo strumento dal quale prende avvio il ciclo di gestione della Performance;

CHE esso costituisce infatti il documento di riferimento per la declinazione della pianificazione strategica in programmi e progetti annuali, atteso che nel Comune di Rogliano, di piccole dimensioni, non si rende necessaria l'approvazione di un P.D.O, per trasporre gli obiettivi strategici in obiettivi operativi;

CHE il Comune, con deliberazione della G.C.n.82 dell'08/06/2010 successivamente modificata dalla delibera della G.C.n.134 dell'08/11/2010, ha approvato la metodologia valutativa del ciclo della Performance e del merito;

VISTO che, inoltre, con delibera della G.C. n. 10 del 31/01/2020 tale metodologia valutativa è stata confermata e integrata con le modalità di rilevazione della soddisfazione della cittadinanza;

RICORDATO che con deliberazione di G.C.n.150 del 17/11/2011 è stata per la prima volta pianificata la Performance attraverso la elaborazione di un Piano della Performance che ha correlato ed integrato tale tipologia di pianificazione con i processi della programmazione finanziaria esistenti;

DATO ATTO, dunque, che il ciclo della Performance è stato costituito, nel tempo, dai seguenti atti di pianificazione e programmazione:

- a) Programma di mandato del Sindaco;
- b) Programmazione triennale (Bilancio pluriennale, Relazione previsionale e programmatica- ora D.U.P., come specificato in appresso - e Piano delle opere pubbliche);
- c) Programmazione annuale generale (Bilancio e Relazione previsionale e programmatica - D.U.P. - annuali ed Elenco annuale delle opere pubbliche);
- d) Programmazione annuale di dettaglio/operativa (PEG);

CHE con nota prot.n. 374 del 13/01/2014 indirizzata ai Sigg. Sindaco e Responsabili dei Settori, il Segretario Generale ha rappresentato la necessità di impostare gli strumenti di programmazione integrandoli

con i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e in generale alla prevenzione dell'anticorruzione, in base alle direttive dell'ANAC;

RAMMENTATO inoltre che:

- con deliberazione consiliare n.8 del 28/05/2011 sono state approvate le Linee programmatiche di mandato 2011/2016 dell'Amministrazione;
- con deliberazione di G.C. n. 150 del 17/11/2011, è stata per la prima volta pianificata la performance su base triennale 2011/2013 e annuale 2011;
- con deliberazione della G.C.n.125 del 29/10/2014 è stato approvato il Piano della performance 2014/2016 e annuale 2014;
- con deliberazione consiliare n.21 del 05/09/2015 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2015/2017 e annuale 2015 con i relativi allegati;
- con deliberazione della G.C.n.80 del 11/09/2015 è stato approvato il Peg per il 2015;
- con deliberazione della G.C.n.81 del 11/09/2015 è stato approvato il Ciclo della performance 2015/2017 e annuale 2015;
- il Piano della performance 2015/2017 e annuale 2015 è stato l'ultimo ad essere stato approvato prima della riforma del sistema contabile;

PRECISATO che, a seguito di quest'ultima, dal 2016 si applica a regime il D.Lgs. n.118/2011 come modificato dal D.Lgs.n.126/2014, il che comporta modifiche anche nell'impostazione del ciclo della performance;

CHE, tra le altre novità, la R.P.P. è sostituita dal D.U.P.;

VISTE:

- la delibera di G.C.n. 114 del 30/12/2015 con la quale è stato approvato, quale proposta al Consiglio Comunale, il D.U.P. 2016/2018, il quale ha ricompreso anche il ciclo della performance per il medesimo triennio;
- la deliberazione di C.C. n. 17, in data 30/05/2016, esecutiva ai sensi di legge, che ha approvato la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2016/2018;
- la deliberazione di C. C. n. 18, in data 30/05/2016, immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2016/2018, con relativi allegati, redatto secondo gli schemi ex d.Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 55 del 12/07/2016 di approvazione del P.E.G. 2016/2018-annuale 2016, dalle quali ha preso avvio la nuova impostazione, a seguito della riforma del sistema contabile;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 50 del 20/04/2017 con la quale si è provveduto alla pianificazione 2017/2019, e annuale 2017, secondo il ciclo della performance, da aggiornarsi annualmente;
- la deliberazione di G.C. n. 58 del 13/06/2018 con la quale è stato approvato il ciclo della performance 2018/2020 e annuale 2018;
- la deliberazione di G.C. n. 49 del 27/07/2019 con la quale è stato approvato il ciclo della performance 2019/2021 e annuale 2019;
- la deliberazione di G.C. n.78 del 16/10/2020 con la quale è stato approvato il ciclo della performance 2020/2022 e annuale 2020;
- la deliberazione di G.C. n. . 74 del 29/09/2021 è stato approvato il ciclo della performance 2021/2023 e annuale 2021;

RICHIAMATI inoltre:

- il D.L. 6.6.2021 n.80, convertito con modificazione in Legge 6.8.2021 n.113, che ha introdotto nell'ordinamento contabile degli enti locali il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), giusta art. 6;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 riguardante il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il Decreto Ministeriale del 30 giugno 2022 recante schema tipo del P.I.A.O., che è in forma semplificata per i Comuni con meno di cinquanta dipendenti, come quello di Rogliano, -----
che innovano ulteriormente;

EVIDENZIATO che:

- il DPR 81/2022 di definizione degli adempimenti soppressi dal P.I.A.O. prevede che il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della Performance siano assorbiti nel P.I.A.O. medesimo, con parziale modifica del D.U.P., facendo riferimento agli Enti locali con più di 50 dipendenti, ma non specifica se tale previsione abbia efficacia solo per questi ultimi o anche per tutti gli altri;

RILEVATO che per gli Enti locali con meno di 50 dipendenti non è prevista la predisposizione, nell'ambito del P.I.A.O., della sottosezione dedicata alla performance, e che perciò emerge il dubbio che la predisposizione di un Piano degli obiettivi/ Performance non sia più un adempimento obbligatorio per gli Enti di minori dimensioni oppure che gli stessi, pur tenuti a redigere una versione "leggera" del P.I.A.O., debbano continuare a predisporre un documento a parte contenente la definizione degli obiettivi di performance;

CONSTATATO che:

-secondo plurimi pronunciamenti della Corte dei Conti tutti gli Enti locali soggiacciono agli obblighi di cui all'art. 10, co 1 del D. Lgs. 150/2009: si veda, da ultimo, la deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto secondo la quale *"L'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]"*;

-per le implicazioni gestionali che rivestono gli obiettivi da assegnare agli Uffici, a questo punto si ritiene, in attesa di chiarimenti in merito, di dovere definire, in documenti separati, PEG e ciclo performance, secondo quanto stabilito dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, programmando gli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione per gli obiettivi da perseguire, mentre si provvederà a redigere il P.I.A.O. per le restanti sottosezioni sicuramente obbligatorie;

PRESO ATTO che, con riferimento alle disposizioni riguardanti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e alle recenti disposizioni attuative:

-una parte dei contenuti del D.U.P., deve essere assorbita nel P.I.A.O.;

-i termini di approvazione del PIAO sono:

in fase di prima applicazione di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione stabilito dalla normativa e dalle proroghe (ovvero per l'anno in corso entro il 30 novembre 2022), a regime entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente;

CHE, per le motivazioni precedentemente illustrate, con deliberazione della G.C. n. 56 del 28/07/2022 è stato approvato il P.E.G. 2022/2023-annuale 2022 e che alla presente delibera seguiranno gli adempimenti in materia di P.I.A.O. previsti dalle disposizioni attuative del D.L. 6.6.2021 n.80, convertito con modificazione in Legge 6.8.2021 n.113 (Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 e Decreto Ministeriale 30 giugno 2022), entro i termini indicati per la fase transitoria, che assorbiranno in detto Piano Integrato una parte dei contenuti del D.U.P.;

VISTE al riguardo:

- la delibera di Consiglio Comunale n.22 del 28/07/2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2022/2024;

-la successiva delibera di Consiglio Comunale n. 23 del 28/07/2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 redatto secondo gli schemi ex d.Lgs. n. 118/2011;

alle quali ha fatto seguito la citata deliberazione della G.C. n. 56 del 28/07/2022 di approvazione del P.E.G. 2022/2023-annuale 2022;

VISTE:

- la deliberazione consiliare n. 29 del 23/10/2021 con la quale sono state approvate le Linee programmatiche di mandato 2021/2026 della nuova Amministrazione;

- la deliberazione della G.C. n. 28 del 28/04/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale 2022/2024 di prevenzione della corruzione;

-la deliberazione di G.C. n. 43 del 23/06/2022, con la quale, in esecuzione della delibera consiliare n. 29 del 23/10/2021, di approvazione delle linee programmatiche di mandato 2021/2026, sono state identificate le missioni, intese come macro-aree di intervento, relative alle 14 azioni di governo previste nel programma di mandato 2021-2026;

PRECISATO che, allora, una parte dei contenuti del D.U.P., approvato con la citata delibera di C.C. n. 22 del 28/07/2022, verranno assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 del D.L. 6.6.2021 n.80, convertito con modificazione in Legge 6.8.2021 n.113, a seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni attuative (Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 e Decreto Ministeriale 30 giugno 2022), entro i termini indicati per la fase transitoria (30 novembre 2022);

ATTESO che, in conclusione:

il PEG 2022/2024 – annuale 2022 è stato integrato con gli obiettivi previsti dal piano anticorruzione per il 2022 approvato deliberazione della G.C. n. 28 del 28/04/2022;

con riferimento al ciclo della performance 2022/2024, le scelte strategiche ed operative in esso riportate si riferiscono alle linee di mandato della Amministrazione eletta con le elezioni comunali del 3 e 4/10/2021, basate su un grande rigore finanziario e integrate con gli obiettivi operativi conseguenti all'ottenimento di finanziamenti per la realizzazione di opere programmate;

CHE pertanto ora occorre correlare ed integrare i processi della programmazione finanziaria con quelli della pianificazione della Performance allo stato esistenti attraverso la elaborazione di un Piano della Performance che:

- a) descriva con linguaggio chiaro e accessibile l'organizzazione interna dell'Ente e l'articolazione nelle diverse strutture esistenti;
- b) descriva per ciascuna struttura organizzativa compiti, funzioni e dotazioni di risorse;
- c) rappresenti e sintetizzi in materia unitaria le priorità e gli obiettivi allo stato perseguiti dall'Ente nel periodo 2022/2024 e nell'anno 2022 e la relativa distribuzione tra le diverse strutture organizzative;
- d) evidenzi i collegamenti esistenti tra gli obiettivi allocati ai diversi livelli di pianificazione e programmazione e le relative compatibilità finanziarie;
- e) dia conto anche della situazione di contesto interno ed esterno in cui si sviluppa l'azione amministrativa;
- f) si caratterizzi per la conformità con le disposizioni recate dall'art.11 del D.Lgs.27 ottobre 2009, n.150 in tema di trasparenza e accessibilità;

VISTO l'allegato documento (All."A") redatto tenendo conto di quanto sopra, del quadro delle nuove disposizioni normative e sulla base delle indicazioni fornite della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.13 del D.Lgs.27 ottobre 2009, n.150 e ss. e dell'ANAC in seguito, ribadendo che la presente proposta è stata elaborata in attesa di chiarimenti sulla corretta attuazione dell'art. 6 del D.L. 6.6.2021 n.80, convertito con modificazione in Legge 6.8.2021 n.113, del Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 e del Decreto Ministeriale del 30 giugno 2022, in particolare con riferimento ai Comuni che hanno meno di 50 dipendenti;

RITENUTO che, pur con le precisazioni di cui prima, essa risponda alla ratio sottesa dai Regolamenti interni, dalla normativa, nonché all'impostazione gestionale voluta dall'Amministrazione;

CHE, pertanto, possa darsi luogo alla sua approvazione;

SI PROPONE DI DELIBERARE

per quanto in premessa, che si richiama:

- **DI APPROVARE**, in tutte le Sezioni che lo compongono, il Piano Triennale della Performance 2022/2024 Allegato sub "A" alla presente deliberazione;

-**DI RICHIAMARE** le motivazioni per le quali si è provveduto alla redazione in documento separato di PEG e ciclo performance, in attesa che vi siano chiarimenti in ordine alla disciplina ed alle disposizioni attuative in materia di P.I.A.O.;

-**DI PRECISARE** che seguiranno gli adempimenti in materia di P.I.A.O. previsti dalle disposizioni attuative del D.L. 6.6.2021 n.80, convertito con modificazione in Legge 6.8.2021 n.113 (Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 e Decreto Ministeriale 30 giugno 2022), entro i termini indicati per la fase transitoria, che assorbiranno in detto Piano Integrato una parte dei contenuti del D.U.P.;

- **DI PUBBLICARE** quanto sopra sul sito internet del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" ai sensi dell'art.11, comma 8 del D.Lgs.27 ottobre 2009, n.150."

Pareri ex art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000 REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE	Esito favorevole	Data 28.07.2022	IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 SVILUPPO ECONOMICO-AMMINISTRATIVO- TRIBUTI-PATRIMONI-CONTENZIOSO f.to VIGLIATURO Giuseppe
---	-----------------------------------	----------------------------------	--

VISTO il parere favorevole reso sulla suesposta proposta di deliberazione dal Responsabile del Settore competente;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di integrale approvazione;

CON VOTI UNANIMI, favorevoli, resi nei modi di legge,

D E L I B E R A

- **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa per come in essa riportata;

e, con apposita votazione, unanime

D E L I B E R A

- **DI DARE IMMEDIATA ESECUZIONE**, ai sensi dell'art 134, 4 comma, del D.Lgs. n 267/2000 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto.-

SEGRETARIO GENERALE

f.to Dr.ssa Carla CARUSO

SINDACO

f.to Giovanni ALTOMARE

Il sottoscritto Segretario Generale,

VISTO il D.Lgs.18.08.2000 n.267

VISTI gli atti d'Ufficio,
ATTESTA che la presente deliberazione

E' STATA PUBBLICATA , mediante affissione all'**Albo Pretorio** ,
per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ (art.125, D.Lgs.267/00)

E' STATA RIMESSA, in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestuale all'Affissione all'Albo,
con nota n. _____ del _____ (art.125, D.Lgs. n.267/00)

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA (art.134,c.4,D.L.267/00)

E' DIVENUTA ESECUTIVA

trascorsi 10 gg. dalla sua pubblicazione (art.134,c.3, L.n.267/00)

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dr.ssa Carla CARUSO