

ALLEGATO E

I seguenti posti sono stati soppressi con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 19.08.2021, per accorpamento di Settori:

POSTO SOPPRESSO PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	FULL TIME PART TIME	ANNOTAZIONI
Funzionario Settore Amministrativo -Tributi Patrimonio- Contenzioso	D1	-	Posto soppresso (le funzioni del Settore vengono accorpate al Settore Sviluppo economico -Contenzioso)
Funzionario Settore Lavori Pubblici	D1	-	Posto soppresso (le funzioni del Settore vengono accorpate al Settore Sviluppo del Territorio)

A seguito del suddetto accorpamento, i Settori risultano così complessivamente rideterminati nell'esercizio 2021, in base alla citata delibera di Giunta Comunale n. 54 del 19.08.2021 ed all'approvazione dalla COSFEL con decisione n. 211 del 15.12.2021 :

SETTORI	ANNOTAZIONI
Settore 1 - Sviluppo economico- Amministrativo - Tributi- Patrimonio- Contenzioso	Posto apicale D1 - full time - <u>vacante</u>
Settore 2 - Lavori Pubblici - Sviluppo del Territorio	Posto apicale D1 - full time <u>vacante</u> . Attualmente è in corso una convenzione p.t. 18 ore con altro Comune
Settore 3 - Polizia Locale	Posto apicale D1 - full time <u>vacante</u>
Settore 4 - Socio-culturale – Sport-Istruzione	Posto apicale D1 - full time attualmente coperto in base a procedure ex Art. 110 TUEL

DOTAZIONE ORGANICA E DIPENDENTI DI RUOLO IN SERVIZIO AL 31.12.2021

CATEG.	PREVISTI IN D.O.	SETTORE 1^ SVILUPPO ECONOMICO- AMMINISTR. - TRIBUTI- PATRIMONIO- CONTENZIOSO	SETTORE 2^ LL.PP SVILUPPO DEL TERRIT	SETTORE 3^ POLIZIA LOCALE	SETTORE 4^ SOCIO CULTUR.-SPORT- ISTRUZIONE	IN SERVIZIO	ANNOTAZIONE
D1	5**	n.1 - Funzion. Amministrativo – Contabile	n.2 ** - Funzion. Tecnico e Sviluppo del territorio	n.1 - Funzion. P.M.	n.1 - Funzion. Amministrativo	2**	**Funzionario Settore Sviluppo del Territorio.dipendente del Comune di Piane Crati in convenzione con il comune di Rogliano ore 18 settimanali Part Time **Funzionario Settore LL.PP:dal 1.02.2022.collocato in pensione- posto contestualmente soppresso
C	8	N. 4 Istruttori Amministrativi	N. 1 Istruttore Amministrativo	N. 3 Istruttori Amministrat. *		8	*n. 2 unità della PM sono state collocate in pensione nel 2021- posti soppressi dal 01.01.2022
B3	1				N. 1 Autista Scuolabus	1	
B1	1	n. 1 Collaboratore Amministrativo				1	
A1	1	-	1	-	-	-	Posto vacante
	16	6	4	4	2	12	

POSTI VACANTI AL 31.12.2021:

- Funzionario Settore Sviluppo economico– Contenzioso -Amministrativo -Tributi- Patrimonio - posto vacante
- Funzionario Settore Polizia Locale posto vacante
- Funzionario Settore Socio-culturale – Sport-Istruzione posto vacante
- Funzionario Settore ll.pp. e Sviluppo del territorio posto vacante - coperto attualmente con Dipendente del Comune di Piane Crati in convenzione con il Comune di Rogliano Part Time ore 18 settimanali –
- Operaio posto vacante

POSTI SOPPRESSI A SEGUITO DI PENSIONAMENTI

n. 1 Funzionario Settore LL.PP cat. D1:dal 1.02.2022.collocato in pensione- posto contestualmente soppresso - le funzioni del Settore LL.PP. sono state accorpate al Settore Sviluppo del Territorio

n. 2 unità della PM cat. C sono state collocate in pensione nel 2021-posti soppressi dal 01.01.2022

POSTO SOPPRESSO PER ACCORPAMENTO SETTORI

n.1 Funzionario Settore Amministrativo –Tributi - Patrimonio- Contenzioso cat. D 1: posto vacante

PERSONALE IN RUOLO SOPRANNUMERARIO

* N. 34 dipendenti a tempo indeterminato Part Time ex lavoratori lpu ai sensi della Legge n. 160 del 27.12.2019 art. 1 commi 495-496-497 con oneri a carico della regione Calabria e Stato per come di seguito specificato :

1) L.P.U. n. 18 somma finanziata e storicizzata pari ad € 13.096,22 dalla Regione Calabria ;

2) L.S.U. n. 16 per € 3.800,00 finanziata e storicizzata dalla Regione Calabria per € 9.296,22 dallo Stato Decreto del 05.11.2020.

Il suddetto personale ha superato i seguenti concorsi/selezioni :

CATEGORIA A1 ore 17 settimanali	Concorso riservato ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino della Calabria – prova selettiva con colloquio per verificare l'idoneità (LPU/LSU)
CATEGORIA B1 ore 17 settimanali	Concorso riservato ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino della Calabria – prova selettiva con colloquio per verificare l'idoneità LSU/LPU)
CATEGORIA B3 ore 16 settimanali	Concorso riservato ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino della Calabria – per titoli ed esami (LSU/LPU)
CATEGORIA C1 ore 15 settimanali	Concorso riservato ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino della Calabria – per titoli ed esami (LSU/LPU)

PERSONALE IN SERVIZIO PER SETTORE 01.03.2022

Settore 1 - Sviluppo economico– Amministrativo -Tributi- Patrimonio- Contenzioso

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO F.T. NELLA D.O.	PERSONALE SOPRANNUMERARIO GIA'LPU/LSU- con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale dal 2021
POSTO VACANTE <i>N.1 Funzionario Contabile – Amministrativo – Responsabile Transizione Digitale CAT D 1</i>	
<i>N.4 CAT. C</i>	<i>N. 2 CAT. C</i>
<i>N. 1 CAT. B/I</i>	<i>N. 2 CAT. B</i>
	<i>N. 7 CAT. A</i>

Settore 2 - Lavori Pubblici - Sviluppo del Territorio

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO F.T. NELLA D.O.	PERSONALE SOPRANNUMERARIO GIA'LPU/LSU - con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale dal 2021
<i>N.1 Funzionario Tecnico CAT D 1</i>	
POSTO VACANTE <i>Attualmente coperto p.t. ore 18 settimanali con dipendente del Comune di Piane Crati in convenzione con il Comune di Rogliano</i>	
	<i>N.1 CAT. B</i>
<i>N. 1 CAT. C</i>	<i>N. 1 CAT. C</i> distaccato f.t. presso il Giudice di Pace
=====	<i>N. 6 CAT. A</i>

Settore 3 - Polizia Locale

<i>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO F.T. NELLA D.O.</i>	<i>PERSONALE SOPRANNUMERARIO GIA'LPU/LSU- con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale dal 2021</i>
<i>POSTO VACANTE N.1 Funzionario P.M. CAT D 1</i>	
<i>N. 1 CAT. C</i>	
	<i>N.4 CAT. A</i>

Settore 4 - Socio-culturale – Sport-Istruzione

<i>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO</i>	<i>PERSONALE SOPRANNUMERARIO GIA'LPU/LSU-con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale dal 2021</i>
<i>N. 1 Funzionario Servizi Socio – Culturali-Sport-Istruzione CAT D 1 Posto attualmente coperto in base a procedure ex Art. 110 TUEL deliberato con Giunta Comunale n. 54 del 19.08.2021 ed approvato dalla COSFEL con decisione n. 211 del 15.12.2021</i>	
<i>N. 1 CAT. B/3</i>	
<i>N. 1 CAT. A</i>	<i>N. 11 CAT. A</i>
<i>N. 2 ASSISTENTI SOCIALI (Dipendenti REGIONE CALABRIA)</i>	

Dotazione Organica Rideterminata 2022

PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	Inquad. giuridico economico	Full Time Part Time %	Dotaz. Organica Rideterm.	SOPR. L.P.U L.S.U.	ANNOTAZIONI
Funzionario Contabile – Amministrativo – Responsabile Transizione Digitale	D1	D1	100%	1	-	Posto vacante
Funzionario Servizi Socio – Culturali-Sport- Istruzione	D1	D1	100%	1	-	Posto attualmente coperto in base a procedure ex Art. 110 TUEL deliberato con Giunta Comunale n. 54 del 19.08.2021 ed approvato dalla COSFEL con decisione n. 211 del 15.12.2021 – con l'esercizio corrente 2022 revoca incarico e ricorso a procedura concorsuale nel rispetto della vigente normativa
Funzionario Tecnico –LL.PP e Sviluppo del Territorio	D1	D1	100%	1	-	Dipendente del Comune di Piane Crati in convenzione con il Comune di Rogliano Part Time ore 18 settimanali -
Funzionario Polizia Locale	D1	D1	100%	1	-	Posto vacante
Istruttore Agente Polizia Municipale	C1	C1	50%	1	-	Settore Polizia Municipale PART TIME Posto vacante nuova istituzione
Istruttore Amministrativo	C1	C5	100%	2	-	n. 2 Settore Amministrativo Con decorrenza dal 01.09.2022 n.1 unità collocata a riposo
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	C1	100%	1	-	Posto vacante nuova istituzione Stabilizzazione di n. 1 (una) unità di personale Ex LSU/LPU
Istruttore Amministrativo-	C1	C 1 giur/C3 ec.	100%	3	-	Settore Amministrativo Con decorrenza dal 01.06.2022 n.1 unità collocata a riposo
Collaboratore Amministrativo	B3	B3	100%	1	-	Settore Amministrativo Collaboratore
Autista	B1	B3	100%	1	-	Settore Servizi sociali n. 1 autista Scuolabus
Operaio	A1	A1	50%	1	-	Settore Tecnico operaio
Istruttore Amministrativo	C1	C1	100%		3	Ex LSU/LPU stabilizzati in soprannumero a tempo indeterminato Part Time con fondi Regionali e Statali
Ausiliari al Traffico	B3	B3	100%		2	Ex LSU/LPU stabilizzati in soprannumero a tempo indeterminato Part Time con fondi Regionali e Statali
Esecutore Amministrativo	B1	B1	100%		1	Ex LSU/LPU stabilizzati in soprannumero a tempo indeterminato Part Time con fondi Regionali e Statali
Operatore	A1				28	Ex LSU/LPU stabilizzati in soprannumero a tempo indeterminato Part Time con fondi Regionali e Statali
	Totale			14	34	

MODALITA' DI ASSUNZIONE TRIENNIO 2022/2024

PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	Inquad. giuridico economico	Full Time Part Time %	ANNOTAZIONI
Funzionario Amministrativo – Contabile – Responsabile Transizione Digitale -	D1	D1	100%	ricorso a procedure concorsuali nel rispetto della vigente normativa in subordine, qualora ritenuto necessario, ricorso a forme contrattuali flessibili, incluso l'istituto di cui all'art. 110 TUEL, nel rispetto dei limiti di spesa previsti in materia; ANNO 2022
Funzionario Servizi Socio – Culturali- Sport - Istruzione	D1	D1	100%	Posto attualmente coperto in base a procedure ex Art. 110 TUEL deliberato con Giunta Comunale n. 54 del 19.08.2021 ed approvato dalla COSFEL con decisione n. 211 del 15.12.2021 – con l'esercizio corrente 2022 revoca incarico e ricorso a procedura concorsuale nel rispetto della vigente normativa ANNO 2022
Funzionario Polizia Municipale	D1	D1	100%	ricorso a procedure concorsuali nel rispetto della vigente normativa in subordine, qualora ritenuto necessario, ricorso a forme contrattuali flessibili, incluso l'istituto di cui all'art. 110 TUEL, nel rispetto dei limiti di spesa previsti in materia; ANNO 2022
Istruttore Agente Polizia Municipale	C1	C1	50%	ricorso a procedure concorsuali nel rispetto della vigente normativa in subordine, qualora ritenuto necessario, ricorso a forme contrattuali flessibili, ANNO 2022
Operatore	A1	A1	50%	Posto vacante nuova istituzione Stabilizzazione di n. 1 (una) unità di personale Ex LSU/LPU ANNO 2022
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	C1	100%	Posto vacante nuova istituzione Stabilizzazione di n. 1 (una) unità di personale Ex LSU/LPU ANNO 2023
Funzionario tecnico LL.PP.- Sviluppo del Territorio	D1	D1	100%	Posto attualmente coperto con dipendente del Comune di Piane Crati in convenzione con il Comune di Rogliano Part Time ore 18 settimanali - ricorso a procedure concorsuali nel rispetto della vigente normativa in subordine, qualora ritenuto necessario, ricorso a forme contrattuali flessibili, incluso l'istituto di cui all'art. 110 TUEL, nel rispetto dei limiti di spesa previsti in materia ANNO 2024

PERSONALE SOPRANNUMERARIO

<p>* N. 34 dipendenti a tempo indeterminato Part Time ex lavoratori lpu ai sensi della Legge n. 160 del 27.12.2019 art. 1 commi 495-496-497 con oneri a carico della Regione Calabria e Stato per come di seguito specificato :</p> <p>1) L.P.U. n. 18 somma finanziata e storicizzata pari ad € 13.096,22 dalla Regione Calabria ;</p> <p>2) L.S.U. n. 16 per € 3.800,00 finanziata e storicizzata dalla Regione Calabria per € 9.296,22 dallo Stato Decreto del 05.11.2020.</p> <p>Il suddetto personale ha superato i seguenti concorsi/selezioni :</p>	
CATEGORIA A1 ore 17 settimanali	Concorso riservato ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino della Calabria – prova selettiva con colloquio per verificare l'idoneità (LPU/LSU)
CATEGORIA B1 ore 17 settimanali	Concorso riservato ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino della Calabria – prova selettiva con colloquio per verificare l'idoneità LSU/LPU)

CATEGORIA B3 ore 16 settimanali	Concorso riservato ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino della Calabria – per titoli ed esami (LSU/LPU)
CATEGORIA C1 ore 15 settimanali	Concorso riservato ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino della Calabria – per titoli ed esami (LSU/LPU)

Per il Comune la possibilità di coprire i posti vacanti è subordinata ad un congelamento di posti corrispondente al valore finanziario delle unità in sovrannumero che saranno assorbite.

Sono previste n. 2 stabilizzazioni (una nel 2022 e una nel 2023) illustrate nel prospetto “MODALITA’ DI ASSUNZIONE TRIENNIO 2022/2024”

Il Comune si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero mutamenti del quadro normativo e, comunque, secondo le necessità dell’Ente;