



COMUNE DI ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N.44/GC

del 04-06-2021

OGGETTO: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CCNL TRIENNIO 2016-2018**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **quattro** del mese di **giugno** alle ore **21:02** a seguito del convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei signori:

N. Cognome e Nome	Presenti/Assenti
ALTOMARE Giovanni	Presente
SICILIA Fernando	Presente
ALTOMARE Francesco	Presente
CICIRELLI Teresa	Assente
RUSSO Antonietta	Presente

Presiede il Sindaco **Giovanni ALTOMARE**

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE Signor **Dr.ssa Caterina DODARO**

Il Sindaco riconosciuto il numero legale degli intervenuti, invita i presenti a discutere e deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

“PREMESSO che:

- l'articolo 89, comma 5, del D Lgs. n. 267/2000 e ss mm.ii. stabilisce che “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitarii”;
- l'articolo 48, comma 3, del citato provvedimento stabilisce che “È, altresì, di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio”;

VISTI i principi dettati in materia di organizzazione dagli articoli 4, 5 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

RILEVATO che:

- l'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dall'art. 15 del D.Lgs. n.75/2017, stabilisce che:
”1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma l-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- l'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per come modificato dall'articolo 62 del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii., stabilisce al comma l-bis “Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito... La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore”;
- l'articolo 74, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che “Gli articoli ... 23, commi 1 e 2... recano norme di diretta dell'articolo 97 della Costituzione e costituiscono principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali, anche con riferimento agli enti del Servizio sanitario nazionale, negli ambiti di rispettiva competenza”;

RILEVATO che il Comune di Rogliano con delibera di Giunta Comunale n. 61 del 13.06.2018 ha preso atto del “ **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016/2018** “;

CONSIDERATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31.03.1999 e il C.C.N.L. 21.05.2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

CONSIDERATO altresì, che le progressioni economiche orizzontali:

1. sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;
2. possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse annualmente disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime sono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento delle indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;

3. sono riconosciute sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs n. 150/2009 (c.d. Riforma Brunetta);

RAVVISTA, pertanto, la necessità di dotare l'Ente di un apposito Regolamento che disciplini l'istituto della progressione economica all'interno della stessa categoria giuridica di inquadramento;

VISTO a tal fine l'allegato "Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni orizzontali aggiornato al CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018" facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO il D.lgs 150/2009 così come modificato dal D.lgs 74/2017;

DATO ATTO che il regolamento entrerà in vigore al momento dell'esecutività del presente atto;

SI PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni di cui in premessa qui date per integralmente riportate e trascritte,

- **DI APPROVARE** l'allegato "Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni orizzontali aggiornato al CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018";

- **DI TRASMETTERE** il presente atto alle organizzazioni sindacali, alla R.S.U. Aziendale ed ai Responsabili di Settore;

- **DI DARE ATTO** che:

- il Regolamento approvato con il presente provvedimento entra in vigore dalla data di esecutività del medesimo atto;

- Abroga ogni altra disposizione regolamentare che disciplina la materia delle progressioni economiche orizzontali;

- **DI PUBBLICARE** il presente atto sul sito istituzionale nella sezione amministrazione Trasparente."

Pareri ex art. 49, c. 1, D.Lgs. 267/2000 REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE	Favorevole	04-06-21	IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 AMMINISTRATIVO-TRIBUTI-PATRIMONIO E DEL SETTORE 4 FINANZA/SVILUPPO ECONOMICO f.to VIGLIATURO Giuseppe
-------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VISTO il parere favorevole reso sulla suesposta proposta di deliberazione dal Responsabile dei Settori competenti;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di integrale approvazione;

CON VOTI UNANIMI, favorevoli, resi nei modi di legge,

DELIBERA

- **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa per come in essa riportata;

e, con apposita votazione, unanime

DELIBERA

- **DI DARE IMMEDIATA ESECUZIONE**, ai sensi dell'art 134, 4 comma, del D.Lgs. n 267/2000 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto.-

SEGRETARIO GENERALE

f.to Dr.ssa Caterina DODARO

SINDACO

f.to Giovanni ALTOMARE

Il sottoscritto Segretario Generale,

VISTO il D.Lgs.18.08.2000 n.267

VISTI gli atti d'Ufficio,
ATTESTA che la presente deliberazione

E' STATA PUBBLICATA , mediante affissione all'**Albo Pretorio** ,
per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ (art.125, D.Lgs.267/00)

E' STATA RIMESSA, in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestuale all'Affissione all'Albo,
con nota n. _____ del _____ (art.125, D.Lgs. n.267/00)

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA (art.134,c.4,D.L.267/00)

E' DIVENUTA ESECUTIVA

trascorsi 10 gg. dalla sua pubblicazione (art.134,c.3, L.n.267/00)

f.to Il Segretario Comunale