

(Provincia di COSENZA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 142/ GC

del 3 novembre 2011

**OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PROVVEDIMENTI
CONSEQUENTI**

L'anno DUEMILAUNDICI il giorno TRE del mese di NOVEMBRE alle ore 15.30 a seguito di avviso del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei signori:

N.	Cognome e nome	Presenti	Assenti
1	GALLO Giuseppe	SI	
2	ALTOMARE Giovanni	SI	
3	CICIRELLI Pierfederico		SI
4	SICILIA Fernando	SI	
5	SIMARCO Antonio		SI

Presiede il Sindaco **Avv.Giuseppe GALLO**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dr.ssa Carla CARUSO**

Il Sindaco riconosciuto il numero legale degli intervenuti invita i presenti a discutere e deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata:

P R O P O S T A D I D E L I B E R A Z I O N E

"RICHIAMATO l'art.10 del C.C.N.L.Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, in ordine alla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, ai sensi del quale "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L.10.000.000 ad un massimo di L.25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate" "L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita";

VISTI i Capi III e IV del Tit.III del vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO in particolare l'art.6 co 3 secondo il quale è fatto divieto all'Amministrazione Comunale di corrispondere trattamenti economici di posizione sostanzialmente omologhi a posizioni tipo dirigenziale obiettivamente non equiparabili sul piano della complessità gestionale ed organizzativa e delle connesse responsabilità;

VISTA la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative all'uopo predisposta dall'OIV, approvata con Delibera della Giunta Comunale n.157 del 30.12.2010 che ha individuato fasce di allocazione di ciascuna posizione collegate a criteri specifici, ciascuno dei quali ha un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione in questione;

RICORDATO che, previamente, era stata data l'informativa di cui all'art.7 del C.C.N.L.Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999 alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU, le quali non hanno richiesto la concertazione, e che, pertanto, l'Ente si è attivato autonomamente, ai sensi dell'art.8 comma 1 del medesimo C.C.N.L.Comparto Regioni e Autonomie Locali;

CIO' PREMESSO e VISTA la proposta di pesatura delle p.o.presenti nell'Ente elaborata dall'OIV, con l'attribuzione a ciascuna funzione di tipo dirigenziale di un punteggio derivante dall'applicazione della metodologia approvata con la Deliberazione Giuntale n.106/2011 già citata;

VERIFICATO che la suddetta pesatura proposta consegue ad un'analisi compiutamente scevra di profili di soggettivazione delle condotte ed ad una valutazione della complessità gestionale ed organizzativa e delle connesse responsabilità oggettivamente considerate;

RITENUTO , valutato tutto quanto sopra ricordato, di approvare la pesatura delle funzioni di tipo dirigenziale (posizioni organizzative), così come proposta dall'OIV e precisamente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PESO %
SETTORE	
1. Amministrativo-Tributario	74
2. Sviluppo Territorio	65
3. Lavori Pubblici	67
4. Finanze-Sviluppo Economico	77
5. Polizia Municipale	63
6. Socio-Culturale	66

RITENUTO , secondo la metodologia applicata, di procedere, per come segue, alla graduazione delle posizioni organizzative, con la conseguente allocazione di queste ultime nelle rispettive fasce retribuite e la determinazione del correlativo livello retributivo di ciascuna;

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	FASCIA	RETRIBUZIONE
1.Amministrativo-Tributario	V(66-74)	E.8.300,00
2.Sviluppo Territorio	VI(56-65)	E.7.300,00
3.Lavori Pubblici	V(66-74)	E.8.300,00
4.Finanze-Sviluppo Economico	IV(75-82)	E.9.700,00
5.Polizia Municipale	VI(56-65)	E.7.300,00
6.Socio-Culturale	V(66-74)	E.8.300,00

PRECISATO che pesature, allocazioni nelle fasce e attribuzioni dei livelli retributivi avranno vigenza dall'esecutività della presente e fino a che non muterà l'attuale assetto organizzativo;

CHE trattasi di prima applicazione della pesatura delle p.o. nell'Ente, e dunque di prima applicazione di contratto (art.10 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.09.1999 già citato) in quanto a ciascuna funzione di tipo dirigenziale in esso presente è stato finora attribuito un trattamento economico di posizione sostanzialmente omologo a quello delle altre;

VISTI i pareri favorevoli resi sulla suesposta proposta di deliberazione dai Responsabili dei Settori competenti;

PARERE

art.49, D.Lgs.18.08.2000 n.267

Per la regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**

Rogliano, 30 ottobre 2011

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1
 AMMINISTRATIVO-TRIBUTI-PATRIMONIO
 f.to Giuseppe VIGLIATURO

 Per la regolarità contabile: **FAVOREVOLE**

Rogliano, 30ottobre 2011

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 4
 FINANZE E SVILUPPO ECONOMICO
 f.to Rag.Cesare VIGLIATORE

CON VOTI UNANIMI, favorevoli, resi nei modi di legge,

D E L I B E R A

per le motivazioni più ampiamente espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate,

- **DI APPROVARE** la pesatura delle funzioni dirigenziali come proposta dall'OIV e precisamente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PESO %
-------------------------	--------

SETTORE	
1. Amministrativo-Tributario	74
2. Sviluppo Territorio	65
3. Lavori Pubblici	67
4. Finanze-Sviluppo Economico	77
5. Polizia Municipale	63
6. Socio-Culturale	66

dando atto che essa prescinde dalla considerazione di qualunque profilo di soggettivazione delle condotte di chichessia;

- **DI PROCEDERE** alla graduazione delle posizioni organizzative, con la conseguente allocazione di queste ultime nelle rispettive fasce retributive e la determinazione del correlativo livello retributivo di ciascuna per come segue anche in virtù di ulteriore approfondimento fatto da questa Giunta Comunale;

SETTORE	PESATURA	FASCIA	RETRIBUZIONE
4.Finanze-Sviluppo Economico	77	IV(75-82)	E.9.700,00
1.Amministrativo-Tributario	74	V(66-74)	E.8.300,00
3.Lavori Pubblici	67	V(66-74)	E.8.300,00
6.Socio-Culturale	66	V(66-74)	E.8.300,00
2.Sviluppo Territorio	65	VI(56-65)	E.7.700,00
5.Polizia Municipale	63	VI(56-65)	E.7.700,00

- **DI DARE ATTO** che la determinazione dei trattamenti economici di posizione consegue ad una valutazione specifica della complessità gestionale ed organizzativa e delle connesse responsabilità di ciascun settore, quali rilevate a seguito della metodologia adottata da questo Ente;

- **DI ATTRIBUIRE** pertanto nell'Ente, per la prima volta, per come dovuto, il trattamento economico di posizione a seguito della valutazione della complessità gestionale ed organizzativa e delle connesse responsabilità oggettivamente considerate di ciascuna funzione dirigenziale, sulla base di una metodologia previamente approvata;

e, con apposita votazione, unanime

D E L I B E R A

- **DI DARE IMMEDIATA ESECUZIONE**, ai sensi dell'art.134, 4^ comma, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii..-

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dr.ssa Carla CARUSO

IL SINDACO

f.to Avv. Giuseppe GALLO

Il sottoscritto Segretario Generale,

VISTO il D.Lgs.18.08.2000 n.267

VISTI gli atti d'Ufficio,

ATTESTA che la presente deliberazione

E' STATA PUBBLICATA, mediante affissione all'Albo Pretorio,
per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ (art.124,c.1,D.L.n.267/00)

E' STATA RIMESSA , in elenco ai Capigruppo Consiliari,
contestuale all'Affissione all'Albo, con nota n. _____ del
(art.125, D.Lgs. n.267/00)

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
(art.134,c.4, D.Lgs. n.267/2000)

E' DIVENUTA ESECUTIVA
 trascorsi 10 gg.dalla sua pubblicazione (art.134,c.3, L.n.267/00)

f.to Dr.ssa Carla CARUSO