

COMUNE DI ROGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 87/ GC

del 18 ottobre 2018

OGGETTO: MODIFICA DELIBERA G.C. N.77 DEL 13.08.2018 - PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALE 2018 - FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno DICIOOTTO del mese di OTTOBRE alle ore 9.00 a seguito di convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei signori:

N.	Cognome e nome	Presenti	Assenti
1	ALTOMARE Giovanni	SI	
2	SICILIA Fernando	SI	
3	ALTOMARE Francesco	SI	
4	CICIRELLI Teresa		SI
5	RUSSO Antonietta	SI	

Presiede il Sindaco **Giovanni ALTOMARE**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dr.ssa Carla CARUSO**

Il Sindaco riconosciuto il numero legale degli intervenuti invita i presenti a discutere e deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

"PREMESSO che:

- A) la struttura organizzativa dell'Ente deve costantemente adeguarsi alle esigenze sociali, demografiche e culturali proprie del territorio di competenza, modificando il proprio assetto in conformità all'evoluzione dei bisogni della popolazione locale;
- B) la *Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale* costituisce strumento indispensabile per attuare la programmazione dell'Ente e si fonda sul razionale impiego delle risorse umane quale obiettivo dell'Amministrazione per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili, e sul costante monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza qualitativa e quantitativa degli organici, per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente;

RICHIAMATE:

- La delibera di Giunta Comunale n.76 del 03.08.2018 avente ad oggetto: “Determinazione della dotazione organica – Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2018/2020 – Piano Occupazionale 2018/2020 – Ricognizione negativa eccedenze di personale;
- La delibera di Giunta n.77 del 13.08.2018 2018 avente ad oggetto: Revoca deliberazione di Giunta comunale n.76 del 03.08.2018 “Determinazione della dotazione organica – Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2018/2020 – Piano Occupazionale 2018/2020 – Ricognizione negativa eccedenze di personale;

ATTESO che, a seguito di adempimenti, scadenze, urgenti ed improcrastinabili del settore 2 - Sviluppo del Territorio - si rende necessario ed urgente procedere innanzitutto alla copertura del posto di funzionario tecnico D1, il che porta a superare la precedente programmazione del fabbisogno del personale operata con delibera di Giunta Comunale n.77/2018 citata;

VALUTATO infatti che la tempistica per la conclusione delle procedure conseguenti alla programmazione prevista dalla delibera di G.C. n.77/2018 non risulta conforme alle esigenze organizzative dell'Ente in quanto, si comprometterebbe il regolare funzionamento, con conseguentemente paralisi, del Settore 2, essendo lo stesso completamente sprovvisto di figura professionale apicale che consenta il regolare svolgimento delle attività;

ATTESO altresì che, è stata definitivamente appurato che la mancata stabilizzazione LSU/LPU a decorrere dal 2018 non determina in alcun modo pregiudizi relativamente alle stabilizzazioni che decorrono dagli anni successivi con relativi finanziamenti Ministeriali e Regionali;

VISTO il Decreto 8 Maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018 e, pertanto, entrato in vigore il 27 Luglio 2018;

VISTO che:

- sulla base dell'orientamento della Corte dei Conti Sezione Lombardia (Parere n. 264 del 17.10.2014), il nuovo ed unico parametro da considerare ai fini del rigoroso rispetto “del tetto di spesa” del personale, va intesa la media del triennio 2011/2013, a prescindere dal fatto che il rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato o determinato (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come integrato dall'art. 3, comma 4 bis, del D.L. 90/2014);

- la legislazione vigente, ai fini del computo complessivo della “capacità assunzionale 2018”, prevede il calcolo sul 75% dei cessati dell’anno precedente (giusta art. 1, comma 228, della L. 208/2015, come modificato dall’art. 16 del D.L. 113/2016, convertito in L. 160/2016), oltre ai cosiddetti “resti” del precedente triennio dinamico (2014/2016), calcolati sulla base delle percentuali al tempo vigenti;
- l’art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

CONSIDERATO che nell’anno precedente 2017 il Comune ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 e che, salvo il verificarsi di eventi eccezionali, si prevede di rispettarla anche per l’anno in corso, come si evince dal prospetto dettagliato di previsione della spesa di personale che segue:

Limite di spesa personale media triennio 2011-2013	Spesa personale anno precedente (Anno 2017)	Spesa personale prevista anno corrente (Anno 2018)
€ 1.055.977,00	€ 958.200,00	€ 749.291,00

PRESO ATTO che l’Ente, oltre ad avere capacità assunzionale, ha rispettato tutti i vincoli e le condizioni, di tipo amministrativo e contabile, previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e che nell’anno precedente 2017 e nel 2018 il Comune ha rispettato il Pareggio di Bilancio;

EVIDENZIATO che la dotazione organica è uno strumento flessibile, da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa, al fine di dotare l’ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell’efficacia, dell’efficienza e dell’economicità;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del TUEL, e dato atto che l’ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

RILEVATA la necessità di modificare il programma occupazionale 2018/2020 al fine di ovviare alla grave carenza di personale in servizio al settore Urbanistica, tale da compromettere il livello minimo dei servizi alla Collettività;

RITENUTO di dover riconsiderare la decisione assunta con delibera di Giunta Comunale n.77 del 13.08.2018 , alla luce degli adempimenti improcrastinabili del settore 2 ossia modificare solo l’allegato “B” Programma triennale fabbisogno del personale 2018/2020 e piano occupazionale annuale 2018, nelle modalità di seguito elencate:

ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
<ul style="list-style-type: none"> • Copertura di n.1 posto funzionario tecnico D1 Full-Time 	<ul style="list-style-type: none"> • Assunzione operatore n.1 Posto categoria A1 Full-Time • Assunzione Esecutore Amministrativo n.1 posto categoria B1 Full-Time 	<ul style="list-style-type: none"> • Assunzione di n.1 funzionario Polizia Municipale categoria D1 Full-Time • Assunzione n.1 funzionario Contabile categoria D1 Full-Time • Assunzione n.1 funzionario Amministrativo categ. D1 Full-Time

- copertura nell'ANNO 2018 del posto di **Funzionario tecnico, categoria D1** posizione giuridica economica D1 FULL-TIME, tramite mobilità volontaria esterna;

- in subordine, qualora ritenuto necessario, utilizzo di personale di altro Ente o mediante gestione associata del Servizio in Unione dei Comuni o Convenzione, oppure mediante il ricorso all'istituto di cui all'art.14 del CCNL 22.01.2004 - personale in convenzione;

- in subordine, qualora ritenuto necessario, ricorso a forme contrattuali flessibili, incluso l'istituto di cui all'art.110 TUEL, nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia;

- copertura **nell'ANNO 2019 di n.1 posto di operatore cat.A1** Full-Time, mediante stabilizzazione di una unità di personale ex LSU ex LPU nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa;

- copertura **nell'ANNO 2019 di n.1 posto di esecutore amministrativo cat.B1** posizione giuridica economica B1 Full-Time, nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia, mediante stabilizzazione di personale LSU/LPU;

- copertura **nell'ANNO 2020:**

- **N. 1 posto di Funzionario Polizia Municipale, categoria D1 posizione giuridica economica D1** Full-Time mediante: ricorso a procedure concorsuali nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia;
- **di n. 1 posto funzionario contabile – n. 1 posto funzionario amministrativo categoria D1 posizione giuridica economica D1** Full-Time mediante: ricorso a procedure concorsuali nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia;
- **di n. 1 posto funzionario amministrativo – n. 1 posto funzionario amministrativo categoria D1 posizione giuridica economica D1** Full-Time mediante: ricorso a procedure concorsuali nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia;

ATTESO il parere del Revisore unico dei Conti con verbale n.1 del 17.10.2018;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs.18 agosto 2000, n.267;
- il D.Lgs.30 marzo 2001, n.165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n.141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n.122;
- la legge 12 novembre 2011, n.183;
- la legge n.125/2013 di conversione del D.L. n.101/2013;
- la Legge 125/2015 di conversione del D.L. 78/2015;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000 in merito alla competenza dell'organo deliberante;

Tutto ciò premesso

SI PROPONE DI DELIBERARE

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato, e pertanto:

- **DI MODIFICARE la propria delibera n.77 del 13.08.2018** avente ad oggetto: "Revoca deliberazione di Giunta Comunale n.76 del 03.08.2018: "Determinazione della dotazione organica – Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2018/2020 – Piano Occupazionale 2018/2020 – Ricognizione negativa eccedenze di personale", compreso l'allegato "B" Programma triennale fabbisogno del personale 2018/2020 e piano occupazionale annuale 2018", nelle modalità di seguito elencate:

ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
<ul style="list-style-type: none"> Copertura di n. 1 posto funzionario tecnico D1 Full-Time 	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione operatore n.°1 Posto categoria A1 Full-Time Assunzione Esecutore Amministrativo n. 1 posto categoria B1 Full-Time 	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione di n. 1 funzionario Polizia Municipale categoria D1 Full-Time Assunzione n. 1 funzionario Contabile categoria D1 Full-Time Assunzione n. 1 funzionario Amministrativo categoria D1 Full-Time

- copertura nell'ANNO 2018 del posto di Funzionario tecnico, categoria D1 posizione giuridica economica D1 FULL-TIME tramite mobilità volontaria esterna;
 - in subordine, qualora ritenuto necessario, utilizzo di personale di altro Ente o mediante gestione associata del Servizio in Unione dei Comuni o Convenzione, oppure mediante il ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 – personale in convenzione;
 - in subordine, qualora ritenuto necessario, ricorso a forme contrattuali flessibili, incluso l'istituto di cui all'art. 110 TUEL, nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia;
 - copertura nell'ANNO 2019 di n.1 posto di operatore cat.A1 FULL-TIME mediante stabilizzazione di una unità di personale ex LSU ex LPU nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa;
 - copertura nell'ANNO 2019 di n.1 posto di esecutore amministrativo categoria B1 posizione giuridica economica B1 FULL-TIME, nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia, mediante stabilizzazione di personale LSU/LPU;
 - copertura nell'ANNO 2020 :
1. . 1 posto di Funzionario Polizia Municipale, categoria D1 posizione giuridica economica D1 FULL-TIME mediante: ricorso a procedure concorsuali nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia;
 2. di n. 1 posto funzionario contabile – n. 1 posto funzionario amministrativo categoria D1 posizione giuridica economica D1 FULL-TIME mediante: ricorso a procedure concorsuali nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia;
 3. di n. 1 posto funzionario amministrativo – n. 1 posto funzionario amministrativo categoria D1 posizione giuridica economica D1 FULL-TIME mediante: ricorso a procedure concorsuali nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia;

- **DI APPROVARE**, per quanto in premessa meglio esposto, la *Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020 ed il Piano Occupazionale 2018*, come riportata nell'*ALLEGATO B*;

- **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero mutamenti del quadro normativo e, comunque, secondo le necessità dell'Ente;

- **DI DARE ATTO**: del parere favorevole del Revisore dei Conti; Che la spesa farà carico sui corrispondenti capitoli del Bilancio di previsione 2018/2020 e seguenti che assicurano la necessaria copertura finanziaria; Che è stata data idonea informazione alle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.EE.LL giusta nota prot.11635 del 15.10.2018;

- **DI AUTORIZZARE** il Responsabile dell'area competente a procedere secondo gli indirizzi contenuti nel presente provvedimento;

- **DI PROVVEDERE** alle conseguenti variazioni del DUP 2018/2020."

PARERE

art.49, D.Lgs.18.08.2000 n.267

Per la regolarità tecnica e contabile: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1
AMMINISTRATIVO-TRIBUTI-PATRIMONIO
E DEL SETTORE 4
FINANZE E SVILUPPO ECONOMICO
f.to Giuseppe VIGLIATURO

Rogliano, li 18 ottobre 2018

VISTO il parere favorevole reso sulla suesposta proposta di deliberazione dal Responsabile dei Settori competenti;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di integrale approvazione;

CON VOTI UNANIMI, favorevoli, resi nei modi di Legge,

D E L I B E R A

per tutto quanto in premessa,

- **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa per come in essa riportata;

e, con apposita votazione, unanime

D E L I B E R A

- **DI DARE IMMEDIATA ESECUZIONE**, ai sensi dell'art.134, 4[^] comma, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.-

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr.ssa Carla CARUSO

IL SINDACO
f.to Giovanni ALTOMARE

Il sottoscritto Segretario Generale,

VISTO il D.Lgs.18.08.2000 n.267

VISTI gli atti d'Ufficio,
ATTESTA che la presente deliberazione

E' STATA PUBBLICATA, mediante affissione all'Albo Pretorio,
per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ (art.124,c.1,D.L.n.267/00)

E' STATA RIMESSA , in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestuale all'Affissione all'Albo,
con nota n.____ del _____ (art.125, D.Lgs. n.267/00)

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA (art.134,c.4, D.Lgs. n.267/2000)

E' DIVENUTA ESECUTIVA

trascorsi 10 gg.dalla sua pubblicazione (art.134,c.3, L.n.267/00)

f.to Dr.ssa Carla CARUSO